

An aerial photograph of a large crowd of people on a white surface, arranged to form the shape of a maple leaf. The people are densely packed within the leaf's outline and are wearing various colorful clothing. Long shadows are cast by the people, indicating a low sun position. The overall scene is bright and clean.

**SIEMENS**

*L'ingéniosité au service de la vie*

## Au Canada, pour le Canada

*De l'entreprise à la société – rapport 2020*

[siemens.ca/b2sfr](https://www.siemens.ca/b2sfr)

---

## Table des matières

---

3	<b>Message du président</b> Faisal Kazi, président-directeur général de Siemens Canada, à propos de l'approche <i>de l'entreprise à la société</i>
4	<b>De l'entreprise à la société : de quoi s'agit-il?</b> Explication de notre point de vue
6	<b>De l'entreprise à la société au Canada</b> Six piliers de notre contribution au Canada
8	<b>Renforcer l'économie</b> D'importantes contributions à l'égard de la prospérité
10	<b>Développer des emplois et des compétences</b> Miser sur les besoins de l'avenir
12	<b>Promouvoir l'innovation</b> Élaborer de nouvelles idées et découvrir d'autres possibilités
14	<b>Protéger l'environnement</b> Un leadership résolu afin de protéger la planète
16	<b>Améliorer la qualité de vie</b> De l'aide apportée aux gens tous les jours
18	<b>Façonner la transformation sociétale</b> Un rôle de pionnier pour un avenir meilleur
20	<b>Réunir tous les enjeux : de l'entreprise à la société dans les provinces atlantiques</b> Des contributions au niveau de plusieurs piliers pour créer un impact important
22	<b>Engagée au Canada</b> Des mesures qui engendrent des retombées
22	<b>Notre empreinte géographique</b>

---

# Assurer un équilibre entre les gens, la planète et la prospérité pour aider le Canada

« Siemens Canada s’engage clairement à penser et à agir dans l’intérêt des générations à venir », indique Faisal Kazi, président-directeur général de Siemens Canada limitée.



Depuis 1912, Siemens Canada est synonyme d’excellence technologique, d’innovation, de qualité et de fiabilité. Ces attributs ont été essentiels pour que notre entreprise devienne partie intégrante de l’économie canadienne, étant donné que notre présence et notre clientèle sont établies d’un océan à l’autre dans divers secteurs d’activité.

Nous sommes fiers de nos résultats de longue date en matière de revenus et de profits au pays, mais aussi importants que soient ces résultats financiers, ils ne représentent qu’un seul instrument de mesure de notre réussite, car nous considérons notre rôle dans un contexte beaucoup plus large. Nous estimons qu’une entreprise comme la nôtre ne peut être prospère que si elle agit en tant que précieux contributeur à la société dans laquelle elle mène ses activités. Comment aidons-nous à protéger l’environnement? Comment améliorons-nous la sécurité des Canadiens? Comment aidons-nous les personnes dans le besoin grâce à la philanthropie? C’est en effectuant le suivi de nos réalisations et

de nos progrès dans des domaines comme ceux-ci que nous pouvons vraiment déterminer si nous connaissons du succès ou non.

C’est ce que nous appelons l’approche de *l’entreprise à la société*. En utilisant le Programme de développement durable à l’horizon 2030 des Nations Unies et ses 17 objectifs de développement durable (ODD) comme ligne directrice, l’approche de *l’entreprise à la société* nous permet de mesurer comment – et dans quelle mesure – nous avons une incidence sur nos collectivités et notre pays.

Étant l’une des organisations internationales les plus importantes au monde, Siemens met l’accent sur l’approche de *l’entreprise à la société* dans tous les pays où elle exerce ses activités. C’est inspirant de pouvoir jeter un coup d’œil à la longue liste de ce que nous apportons au Canada, et d’y réfléchir dans un contexte beaucoup plus vaste, sachant que le personnel de Siemens, partout dans le monde, est uni par une mentalité vraiment profonde et visionnaire.

Sur le plan personnel, je suis extrêmement fier des formidables employés et partenaires de Siemens Canada, quand je vois à quel point ils sont prêts à aider autrui de bien des façons – à la fois individuellement et collectivement.

C’est réellement un honneur et un plaisir de partager ce document avec vous. Nous vous sommes très reconnaissants de prendre le temps de le lire afin d’en apprendre davantage sur les retombées que nous avons au Canada.

Faisal Kazi

Au cours de l’exercice 2019, Siemens Canada a attribué environ 1,7 million de dollars en actions à ses employés en reconnaissance de leur contribution.

# De l'entreprise à la société : de quoi s'agit-il?

Mesurer nos retombées positives au Canada de différentes façons



Le Programme de développement durable des Nations Unies définit des priorités claires à long terme – mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer la prospérité.

Grâce à l'approche de l'entreprise à la société, nous pouvons montrer comment nous contribuons à l'égard de ces priorités en offrant l'accès à des solutions énergétiques propres et abordables, en créant des villes intelligentes où il fait bon vivre, en permettant l'accès à des systèmes de santé novateurs, et bien plus encore.

En bref, l'approche de l'entreprise à la société nous permet d'évaluer quantitativement notre impact social au Canada dans six catégories : croissance économique, création d'emplois et

développement de compétences, innovation, durabilité environnementale, qualité de vie et amélioration sociétale. Pour ce faire :

1. Nous adoptons une perspective « extérieur-intérieur » en ce qui a trait aux priorités de développement les plus pertinentes dans un contexte donné (mondial, national, projet).
2. Nous déterminons et mesurons notre contribution pour chaque aspect prioritaire.
3. Nous définissons les actions stratégiques visant à améliorer nos contributions et à contribuer au développement futur.
4. Nous nous assurons que nos contributions sont transparentes en tenant informés les intervenants externes et internes.

Nous sommes fiers d'être reconnus mondialement comme un expert en la matière relativement à cette approche. Les clients et les gouvernements apprécient les renseignements que cette approche fournit au cours de grands projets d'infrastructure, et les commentaires des employés dans les médias sociaux indiquent que notre contribution aux sociétés fait en sorte que nos employés sont fiers de travailler pour Siemens. Cela signifie que notre contribution transparente à la société canadienne non seulement aide à renforcer ce pays et à améliorer la vie de ses citoyens, mais elle s'avère aussi favorable pour les affaires.

*« Une entreprise doit non seulement aspirer à des gains à court terme, mais doit aussi contribuer à la prospérité et au progrès de la société – de manière durable et au profit des générations à venir. Nous appelons cette approche de l'entreprise à la société. »*

Joe Kaeser, président-directeur général de Siemens AG





*« Les mesures utilisées dans les rapports d'entreprise ne comprennent habituellement que la valeur en dollars et en cents des investissements réalisés. Nous sommes allés plus loin afin de bien évaluer la véritable valeur que nous créons, c'est-à-dire les retombées réelles que nous générons pour établir une société meilleure à long terme. »*

Roland Busch, chef adjoint de la direction, chef de la direction de la technologie, dirigeant principal des Ressources humaines et membre du conseil de direction de Siemens AG

*« Nous estimons que les entreprises doivent évaluer leur impact sur le développement durable sous différents angles. C'est pourquoi nous avons conçu notre approche de l'entreprise à la société. Elle nous permet de mesurer objectivement les répercussions de nos projets, de nos sites et de nos activités – même les activités dans des pays entiers et leurs sociétés. »*

Cedrik Neike, membre du conseil de direction de Siemens AG et chef de la direction, Infrastructure intelligente



# De l'entreprise à la société au Canada

Notre contribution au Canada repose sur six piliers ayant une large portée

## Renforcer l'économie

Depuis longtemps, le Canada profite d'une économie forte, en pleine croissance. Le gouvernement du Canada a compris qu'il devait se montrer proactif et prendre des mesures pour garder cet élan. Il faut bien sûr relever d'importants défis, notamment liés aux effets de la mondialisation et à l'évolution des relations commerciales. Il faut, par exemple, favoriser la diversification industrielle, tout en stimulant l'innovation et la productivité. Nous devons aussi consolider les infrastructures publiques, qui servent d'assises à l'économie de demain, qui comprend des énergies propres et renouvelables.

Grâce à l'approche *de l'entreprise à la société*, nous pouvons quantifier notre incidence sur l'économie canadienne, et plus particulièrement la façon dont nous aidons le pays à relever ses plus importants défis économiques. Parmi les éléments importants de notre contribution, mentionnons les infrastructures très attendues que nous construisons dans les aéroports et les réseaux de transport, tout en jetant les bases d'une économie verte au Canada grâce à notre gamme de produits environnementaux.

## Développer des emplois et des compétences

Pour assurer une réussite à long terme, le gouvernement fédéral est conscient que la main-d'œuvre canadienne doit avoir les connaissances, les compétences et les outils voulus pour l'avenir. Plus important encore, nous devons nous concentrer sur la formation de nombreux ingénieurs, commerçants et techniciens qualifiés, qui joueront un rôle essentiel dans la solidité du secteur industriel au cours des années à venir. De plus, le taux d'inscription à une formation postsecondaire du Canada étant parmi les plus élevés au monde, nous devons exploiter ce potentiel et faire en sorte qu'un maximum d'étudiants s'engagent dans une éducation et une formation appropriées, afin qu'ils soient prêts à profiter des nouvelles possibilités offertes par l'industrie 4.0.

L'approche *de l'entreprise à la société* nous permet de trouver les meilleures façons de faire évoluer la situation, que ce soit en tant qu'employeur – comme l'accueil d'étudiants inscrits à un programme coopératif ou recrutés auprès d'autres agences de placement – ou comme catalyseur de solutions adoptées par d'autres.

## Promouvoir l'innovation

Dans toutes les industries, le gouvernement fédéral convient que l'innovation joue un rôle essentiel à la prospérité du Canada dans un monde concurrentiel. Par ailleurs, la santé constitue une priorité absolue pour tous les gouvernements provinciaux. Avec l'évolution démographique vers une population plus âgée, l'innovation sera indispensable pour que l'État puisse continuer à offrir aux patients des soins de haute qualité à un coût abordable. L'innovation technologique sera tout aussi vitale pour réduire les émissions de gaz à effet de serre. En outre, le Canada doit s'affirmer comme chef de file mondial de la numérisation, tout en appuyant efficacement ses entreprises en démarrage pour qu'elles soient des catalyseurs de l'innovation.

L'approche *de l'entreprise à la société* nous donne la possibilité de documenter la façon dont nous aidons les gouvernements canadiens à s'attaquer à ces défis. Nous collaborons activement à 30 projets de recherche visant à trouver des solutions aux problèmes en matière de santé. Nous adoptons une approche similaire sur le plan de l'environnement et de la gestion de l'énergie, où l'innovation joue un rôle tout aussi crucial dans la réussite future du pays.

### Faits et chiffres importants

- Apport de **4,9 milliards \$** à l'économie canadienne (tous les chiffres s'appliquent à l'exercice 2019)\*
- **600 millions \$** en salaires versés dans l'économie
- **4 emplois** au Canada générés pour chaque employé de Siemens Canada

### Faits et chiffres importants

- **45 établissements** d'enseignement au Canada ont reçu des bourses de Siemens pour son logiciel PLM
- **3,2 millions \$** ont été investis dans la formation des employés

### Faits et chiffres importants

- Collaboration à **30 projets** de recherche en soins de santé
- **35,7 millions \$** accordés à Siemens, Énergie NB et Nova Scotia Power par le gouvernement du Canada pour le projet pilote de réseau intelligent de l'Atlantique

\*Source : Siemens AG: Supporting quantitative analysis of economic aspects for B2S country report Canada, PwC, mars 2020

Comme tous les pays où Siemens exerce ses activités, le Canada a ses propres particularités et besoins sociétaux. Siemens joue un rôle clé pour relever les défis auxquels est confronté le pays, afin d'assurer un avenir toujours meilleur. Qu'il s'agisse de créer des infrastructures, de soutenir notre système d'éducation, de protéger l'environnement, de transformer des industries ou d'inciter notre personnel à faire du bénévolat dans leurs collectivités, nous sommes déterminés à laisser notre marque dans la société canadienne. Tout cela se classe dans six catégories.

## Protéger l'environnement

Le Canada est riche en lacs, en forêts et en paysages naturels d'une grande beauté. La protection de ce patrimoine naturel est une priorité pour le gouvernement canadien. Toutefois, il s'agit d'une mission de taille en raison des conditions climatiques extrêmes, des grandes distances entre les centres urbains et de l'importance de l'industrie du pétrole et du gaz pour le pays. Selon le Forum économique mondial, le Canada génère environ 1,6 % des émissions totales de dioxyde de carbone dans le monde. Le gouvernement fédéral a communiqué qu'il s'était fixé l'objectif national de réduire de 30 % d'ici 2030 le taux d'émissions enregistré en 2005. Pour y parvenir, nous devons en priorité mettre en place des infrastructures vertes, renforcer notre capacité à résister aux changements climatiques et préserver notre patrimoine naturel par des lois.

L'approche de *l'entreprise à la société* nous permet de répertorier la multitude de façons dont nous aidons le Canada à diminuer ses émissions polluantes, qu'il s'agisse d'exploiter un parc de véhicules électriques et de bornes de recharge, de permettre aux fournisseurs d'énergie d'offrir des solutions énergétiques propres, ou de planter des arbres partout au pays.

### Faits et chiffres importants

- **400 000 \$** versés à Arbres Canada, et environ 12 000 arbres plantés depuis 2012, contribuant à éliminer 37 tonnes de dioxyde de carbone au cours des 50 prochaines années
- Production par les éoliennes de **2,8 GW** d'énergie propre
- Siemens a pour objectif de devenir carboneutre d'ici **2030**

## Améliorer la qualité de vie

La plupart des Canadiens jouissent d'un niveau de vie très élevé. Toutefois, pour aider les personnes moins fortunées, le gouvernement fédéral se concentre sur des domaines clés. Il s'agit notamment de lutter contre la pauvreté (selon Statistique Canada, environ 10 % des Canadiens vivent sous le seuil de pauvreté), de rendre le logement plus abordable (Statistique Canada rapporte que près d'un quart des Canadiens consacrent plus de 30 % de leur revenu au logement), d'améliorer l'accessibilité aux soins de santé (avec 2,7 médecins pour 1 000 personnes, l'Institut Fraser classe le Canada au 29<sup>e</sup> rang mondial) en mettant l'accent sur la santé à long terme et la santé mentale, et de veiller à protéger efficacement l'infrastructure vitale.

Le modèle de *l'entreprise à la société* nous aide à comprendre comment nous avons une incidence sur la vie des Canadiens. Chaque année, les Canadiens bénéficient de plus de 31 millions d'interventions grâce à des produits de soins de santé offerts par Siemens. En tant qu'employeurs, nous sommes aussi un modèle en matière de pratiques exemplaires touchant la santé et le bien-être.

### Faits et chiffres importants

- **Plus de 20 années** de partenariat entre Siemens et Fibrose kystique Canada, qui ont permis de recueillir plus de 2 millions \$
- **31 millions** d'interventions chaque année au Canada grâce à des produits de soins de santé de Siemens

## Façonner la transformation sociétale

Afin de faire du Canada une meilleure société pour l'ensemble de ses citoyens, le gouvernement fédéral se concentre sur des priorités fondamentales. Il s'efforce d'établir des relations plus positives avec les peuples autochtones en réglant des problèmes historiques et en assurant l'égalité des chances aux membres des Premières Nations. Les nouveaux immigrants, les collectivités du Nord et l'amélioration de leurs infrastructures, de même que le fait de rendre l'ensemble des infrastructures du pays plus résistantes aux effets des changements climatiques constituent d'autres priorités.

Le modèle de *l'entreprise à la société* nous donne l'occasion de présenter les façons dont nous croyons pouvoir aider à résoudre ces problèmes cruciaux. Par exemple, depuis 2010, nos employés bénévoles ont fait équipe avec Corporations for Community Connections (CFCC) afin de remettre en état plus de 4 000 ordinateurs portables usagés, aidant ainsi plus de 45 000 personnes.

### Faits et chiffres importants

- **Plus de 4 000** ordinateurs portables remis à des organismes de bienfaisance après avoir été remis en état par environ 750 employés bénévoles
- **16 %** des ingénieurs de Siemens Canada sont des femmes, ce qui est supérieur à la moyenne de l'industrie canadienne de 13,5 %<sup>†</sup>
- **2019** marque le lancement de Diversité@SiemensCanada

<sup>†</sup> Source : Ingénieurs Canada, Rapport de 2018 sur les effectifs de la profession à l'échelle nationale. Pourcentage de femmes exerçant la profession d'ingénieure au Canada. <https://engineerscanada.ca/fr/rapports/rapport-national-denquete-sur-les-effectifs/rapport-2019>



## Renforcer l'économie

- Apport de 4,9 milliards \$ à l'économie canadienne (tous les chiffres s'appliquent à l'exercice 2019)
- 600 millions \$ en salaires versés dans l'économie
- 4 emplois au Canada générés pour chaque employé de Siemens Canada

Siemens contribue largement à l'économie canadienne, dans diverses industries et dans de nombreuses régions. Cette contribution comprend la création d'emplois et de compétences transférables dans les collectivités rurales, comme à Kitimat (C.-B.), où nous avons ouvert un bureau en juin 2019 qui nous permet de collaborer avec LNG Canada à des projets de gaz naturel liquéfié destiné à l'exportation vers les marchés asiatiques.

La fabrication est une autre façon pour Siemens de soutenir les collectivités canadiennes. Dans la région du Grand Toronto, par exemple, les appareils de communication essentiels sont fabriqués par notre équipe RuggedCom, à Concord. À Pickering, les employés de notre division Transformateurs de mesure de Trench

Limited fabriquent des transformateurs de mesure dans l'huile pour mesurer la tension et le courant, alors que sur le site de Trench à Scarborough, les activités sont axées sur les bobines.

Nous effectuons aussi d'autres investissements stratégiques pour renforcer l'avenir économique du Canada, que ce soit en construisant des infrastructures de transport ou en établissant des partenariats avec les gouvernements et les établissements d'enseignement, comme au Québec avec le Réseau Innovation 4.0, pour saisir les occasions que nous procure l'industrie 4.0. De plus, nous investissons considérablement dans des entreprises autres que Siemens pour stimuler la croissance et le développement de technologies de pointe au Canada.



# Stimuler la croissance économique au Canada



## Des emplois de qualité dans les collectivités rurales

En novembre 2019, nous avons ouvert un bureau à **Port Elgin, en Ontario** pour soutenir **Bruce Power**. Notre personnel fournit des mises à niveau, des services techniques et des pièces qui prolongeront la durée de vie utile de l'équipement de Bruce Power.



## Infrastructure de pointe

Nous concevons et construisons 32 nouvelles rames de train bidirectionnelles pour **VIA Rail Canada**. Le service aux voyageurs est prévu à compter de 2022. Ces trains transporteront plus de 4,5 millions de voyageurs par année dans le corridor le plus achalandé de VIA Rail, et seront jusqu'à 80 % plus écoénergétiques que les trains actuels sur le plan des émissions de carbone. Ces voitures voyageurs offriront une accessibilité universelle améliorée, proposant de multiples accommodements pour les fauteuils roulants et d'autres appareils d'aide à la mobilité.



## Une présence marquée dans le domaine de la fabrication

À **Drummondville, au Québec**, notre usine de 105 000 pieds carrés fabrique une vaste gamme de produits basse tension destinés aux marchés résidentiel, commercial et industriel. Le site abrite aussi un laboratoire d'essais pour les travaux de R et D.



## Développer des emplois et des compétences

---

- 45 établissements d'enseignement au Canada ont reçu des bourses de Siemens pour son logiciel PLM
- 3,2 millions \$ ont été investis dans la formation des employés

Nous contribuons à assurer l'avenir de la main-d'œuvre canadienne en exerçant une gamme d'activités à la fois au sein de notre entreprise et ailleurs.

En partenariat avec le Collège Algonquin, nous avons créé un programme unique de cours pratiques, jumelé à de la recherche appliquée complémentaire, afin d'aider les étudiants à être les chefs de file des emplois dans l'économie verte. Le Collège Algonquin est un modèle de « laboratoire vivant » qui reflète et renforce une culture unique de durabilité dans l'établissement.

Nous jouons un rôle semblable en matière de numérisation et de transformation de l'environnement de fabrication, en permettant aux étudiants d'être outillés pour les emplois de demain.

Par exemple, dans le cadre du Programme d'attestation des systèmes mécatroniques de Siemens (PASMS), nous collaborons avec des partenaires du secteur de l'enseignement partout au pays pour fournir une certification exclusive reconnue à l'échelle mondiale.

La Communauté de rayonnement des femmes témoigne aussi de notre leadership. Nous invitons des conférenciers provenant de notre équipe de direction interne ainsi que des modèles de rôle chevronnés externes à se joindre à notre panel. Dans le cadre de notre mission visant à « inspirer, former et connecter », les femmes ont l'occasion de partager leurs cheminements de carrière et leurs expériences et, ce faisant, de créer un solide réseau de soutien mutuel.

# Investir dans les personnes pour les aider à réussir



## Expertise de RuggedCom en matière de cybersécurité

Grâce aux produits de réseautage **RUGGEDCOM** conçus et fabriqués dans une usine de pointe de la région du Grand Toronto, Siemens offre des réseaux industriels fiables à ses clients mondiaux des secteurs de l'électricité, des transports, du pétrole et du gaz naturel ainsi que d'autres industries essentielles. La gamme des produits RuggedCom comprend aussi des services de consultation en matière de réseaux et des solutions de cybersécurité créés en partenariat avec les chefs de file du marché de la cybersécurité.



## Académie d'ingénierie et de technologie de Siemens Canada (AITSC)

L'**AITSC** confère aux étudiants en génie et en technologie d'ingénierie du Canada les bases éducatives et professionnelles nécessaires pour réussir leur carrière. À la fin de 2019, 59 étudiants avaient terminé le programme et tous ont été embauchés à temps plein par Siemens. L'excellence de l'AITSC a été reconnue par l'attribution d'un prix de l'Ontario Business Achievement Award (OBAA) dans la catégorie Compétences et formation, et par deux prix prestigieux de la Ontario Society of Professional Engineers (OSPE).



## Les femmes en ingénierie (WIE)

**WIE** constitue une plateforme de collaboration à l'intention des femmes en ingénierie qui travaillent dans divers groupes d'entreprise et de sociétés en exploitation de Siemens Canada. Des événements spéciaux sont organisés – donnant accès aux installations de Siemens comme les sièges sociaux de RuggedCom, de Trench et de l'entreprise – pour encourager et inciter les femmes à choisir l'ingénierie comme cheminement de carrière.



## Promouvoir l'innovation

---

- Collaboration à 30 projets de recherche en soins de santé
- 35,7 millions \$ accordés à Siemens, Énergie NB et Nova Scotia Power par le gouvernement du Canada pour le projet pilote de réseau intelligent de l'Atlantique

Une force clé de Siemens réside dans les innovations qu'elle introduit pour améliorer la vie des gens. Au Canada, cela prend plusieurs formes, comme notre participation à diverses organisations réunissant des intervenants de l'industrie, du transport en commun et de l'enseignement dans le but de développer la nouvelle génération de technologies de mobilité intelligente à faible émission de carbone.

De plus, nous collaborons aux initiatives des « supergrappes d'innovation » du gouvernement fédéral – l'une pour stimuler le développement dans la fabrication de nouvelle génération et l'autre pour montrer

la voie en exploitant le potentiel des océans. Nous partageons notre expertise de pointe en matière de numérisation pour contribuer à la transformation de ces deux secteurs.

Au sein de notre organisation, nous trouvons aussi de nouvelles façons de tirer profit du génie créatif de notre personnel. Par exemple, notre défi d'innovation destiné aux employés. À la fin de 2019, plus de 40 idées finalistes avaient été présentées à la direction, dont sept qui ont entraîné des ventes de produits ou de solutions, sept autres en cours de développement et trois autres mises en œuvre en tant qu'améliorations des processus internes.

## Faire preuve de pensée créative pour trouver de nouvelles solutions



### Bornes de recharge pour autobus

Nous aidons des collectivités comme Montréal, Vancouver, Newmarket et Brampton à bâtir un avenir vert en proposant des bornes de recharge électrique pour les autobus basées sur des protocoles et des standards ouverts.



### Centrales électriques SeaFloat

La solution de production d'énergie novatrice **SeaFloat** de Siemens est une centrale électrique flottante et mobile qui peut être alimentée par des turbines à gaz aérodérivées fabriquées par Siemens AGT à Montréal. Ces centrales électriques flottantes peuvent satisfaire les besoins énergétiques des mégavilles et répondre rapidement en cas de catastrophe naturelle. Dans le cadre d'un engagement de 20 ans, SeaFloat collabore aux projets d'énergie renouvelable de la ville de New York.



### L'usine de l'avenir

Notre modèle d'exploitation de nouvelle génération, axé sur une numérisation novatrice, a transformé considérablement les activités de l'entreprise canadienne **Husky Injection Molding Systems**. Il a contribué à réduire le délai de fabrication de bout en bout de 45 jours à quatre jours seulement dans l'une des usines de Husky.



## Protéger l'environnement

---

- 400 000 \$ versés à Arbres Canada, et environ 12 000 arbres plantés depuis 2012, contribuant à éliminer 37 tonnes de dioxyde de carbone au cours des 50 prochaines années
- Production par les éoliennes de 2,8 GW d'énergie propre
- Siemens a pour objectif de devenir carboneutre d'ici 2030

Les changements climatiques et la dégradation de l'environnement sont des menaces importantes pour la planète. Le Canada souhaite être à l'avant-garde du développement et de la mise en œuvre de solutions, et Siemens agit sur plusieurs fronts pour y contribuer.

Il faut souligner que Siemens Gamesa Énergie renouvelable limitée aide le Canada à exploiter le potentiel de l'énergie éolienne, avec plus de 1 250 éoliennes de Siemens Gamesa d'une puissance installée de près de 2 800 MW. Plus récemment, Siemens Gamesa a signé un contrat pour un projet éolien qui utilisera les turbines les plus puissantes et le plus grand rotor au pays.

De plus, nous ouvrons la voie à une série d'initiatives auprès d'établissements d'enseignement, qui ont une importante

incidence. Par exemple, nous avons fait des dons d'équipement et fourni notre expertise pour aider le British Columbia Institute of Technology à mettre à jour son programme d'études et son laboratoire de réseaux intelligents – de façon à soutenir les talents de nouvelle génération pour mener le Canada vers un avenir durable.

C'est pour ces raisons que nous comptons parmi les 100 meilleures entreprises de la liste « Corporate Knights » des sociétés cotées en bourse les plus durables, toutes industries confondues, dont les revenus annuels s'élèvent à plus d'un milliard de dollars. Parmi d'autres critères, cela témoigne de notre performance exceptionnelle en matière de productivité énergétique et carbone ainsi que de nos investissements dans l'innovation.

## Faire de la durabilité une priorité



### Des milliers d'arbres plantés

Entre 2012 et 2019, nos employés ont planté plus de 12 000 arbres, ce qui au cours des 50 prochaines années permettra d'emmagasiner une quantité de CO<sub>2</sub> équivalente aux émissions d'une voiture qui a parcouru le monde environ 4 000 fois. Cela a motivé **Arbres Canada** à nous décerner un Prix Eterne pour notre gérance environnementale exceptionnelle.



### Véhicule de navettage révolutionnaire

Deux entrepreneurs ont eu une idée géniale de véhicule électrique à trois roues pour une personne. Malgré une équipe de développement comptant seulement deux personnes et un budget limité alloué au projet, Siemens PLM Software a permis à l'entreprise à marché spécialisé **Electra Meccanica** de transformer un vague concept en prototype pour la fabrication de 75 000 voitures ultra-écologiques en seulement 18 mois.



### Chauffage et climatisation géothermiques

Grâce à nos relations de plus de 20 ans avec le **Durham College** dans la région du Grand Toronto, nous avons aidé l'établissement à se démarquer comme l'un des plus écoresponsables au Canada. L'installation d'un nouveau système de chauffage et de climatisation géothermique devrait contribuer à réduire les émissions de gaz à effet de serre de plus de 50 % dans le plus grand bâtiment du collège.



## Améliorer la qualité de vie

- Plus de 20 années de partenariat entre Siemens et Fibrose kystique Canada, qui ont permis de recueillir plus de 2 millions \$
- 31 millions d'interventions chaque année au Canada grâce à des produits de soins de santé de Siemens

La population canadienne a la chance de profiter d'une qualité de vie qui figure parmi les meilleures au monde. Chez Siemens, nous sommes fiers d'aider le pays à élever davantage cette norme.

Pour la ville de Mississauga, par exemple, nous nous servons de la technologie et des données pour faire progresser le bien commun. Grâce à notre outil de performance des villes, nous avons trouvé des moyens permettant à Mississauga de réduire les émissions de gaz à effet de serre de plus de 81 % et de créer plus de 290 000 emplois d'ici 2050.

Au Manitoba, nous veillons à ce que la province soit prête pour l'avenir en lui donnant les moyens de disposer d'une autoroute électrique fiable et à grande capacité – la ligne de transport d'électricité Bipole III – qui acheminera l'énergie renouvelable au profit de tous les citoyens de la province pour les décennies à venir.

En outre, nous prêchons par l'exemple en ce qui a trait à la vie de nos employés, qui ont suivi près de 11 000 heures de formation en environnement, santé et sécurité en 2019. En 2019, notre taux total de blessures à signaler (principal indicateur pour évaluer la sensibilisation des employeurs à la sécurité) était de 0,61, ce qui représente une amélioration de 28 % par rapport à 2018. De plus, notre taux de fréquence d'accidents avec arrêt de travail (nombre d'accidents avec arrêt de travail sur un million d'heures-personnes travaillées) était de 0,17, soit une amélioration de 22 % par rapport à 2018. Nous avons été reconnus par le ministère du Travail pour nos efforts visant à maintenir une culture Zéro blessure, et enregistré la plus importante réduction des indemnités d'accidents du travail en Ontario dans le cadre du nouveau système d'évaluation du gouvernement.



# Sauver la vie des Canadiens



## Lutter contre la fibrose kystique

La fibrose kystique est la maladie génétique mortelle la plus répandue chez les enfants et les jeunes adultes canadiens, et pour laquelle il n'existe malheureusement aucun traitement curatif. Depuis 1997, nous recueillons des fonds pour **Fibrose kystique Canada**. En 2019, nous avons franchi le cap des 2 millions de dollars recueillis au profit de l'organisme.



## Nouvelle technologie d'ambulance aérienne

À l'aide de nos logiciels numériques et de nos outils de simulation, l'entreprise de technologie aérospatiale **HeliMods** transforme les hélicoptères en machines spécialisées capables d'effectuer des missions complexes comme les secours médicaux d'urgence, la recherche et le sauvetage, la lutte contre les incendies et la surveillance policière aérienne. Cela a fait une grande différence pour **Ornge**, l'organisme sans but lucratif qui fournit aux patients des services d'ambulance aérienne et de transport sanitaire en Ontario.



## Percée en immunoessai et en analyse chimique

Nous avons fourni à **DynaLIFE** la nouvelle solution Atellica® de Siemens Healthineers, qui offre aux laboratoires des analyseurs d'immunoessai et biochimiques flexibles, évolutifs et compatibles avec l'automatisation. Grâce à ce puissant nouvel outil qui contribue à accroître considérablement la productivité, **DynaLIFE** sera en mesure d'exécuter plus de 12 millions d'analyses supplémentaires chaque année, tout en se préparant à accueillir de nouvelles mises à niveau du laboratoire pour satisfaire à ses besoins futurs.



## Façonner la transformation sociétale

---

- Plus de 4 000 ordinateurs portables remis à des organismes de bienfaisance après avoir été remis en état par environ 750 employés bénévoles de Siemens
- 16 % des ingénieurs de Siemens Canada sont des femmes, ce qui est supérieur à la moyenne de l'industrie canadienne de 13,5 %
- 2019 marque le lancement de [Diversité@SiemensCanada](mailto:Diversité@SiemensCanada)

La transformation sociétale est un processus multidimensionnel, et nous sommes en excellente posture pour jouer un rôle clé sur plusieurs fronts.

Cela commence par le leadership technologique qui, entre autres, peut aider à changer fondamentalement notre perspective à l'égard de l'énergie. Des travaux novateurs avec des systèmes de stockage par batteries, par exemple, nous aident à transformer des régions éloignées en jumelant ces systèmes de stockage avec des génératrices diesel existantes afin de réduire la consommation de combustible

et en les intégrant à des énergies renouvelables pour maximiser la production d'énergie propre.

Dans le domaine médical, nous avons lancé un certain nombre d'innovations de pointe pour aider le système de santé, notamment un nouvel appareil d'imagerie par résonance magnétique. Les appareils permettent d'accélérer la préparation des patients et l'acquisition afin de réduire les durées totales des examens et de raccourcir les listes d'attente. Ils peuvent aussi s'adapter aux patients soumis à différentes contraintes physiques.

## Aider les gens dans le besoin



### Partenariat avec l'Organisme UNIS

En 2017, nous avons engagé un partenariat avec l'**Organisme UNIS**, un organisme international sans but lucratif d'origine canadienne qui permet aux jeunes d'apporter leur contribution dans les collectivités locales et mondiales. Nous avons fait don de technologies du bâtiment de pointe et entièrement intégrées au centre d'apprentissage mondial de l'Organisme UNIS de Toronto, et avons commandité la Journée UNIS à Toronto, un événement d'envergure promouvant l'engagement des jeunes qui mobilise des dizaines de milliers d'étudiants.



### Initiative Cents4Sense

En 2019, nous avons lancé notre initiative Cents4Sense, qui permet aux employés de faire don du dividende que génère une action Siemens. Les dons sont recueillis au profit de projets internationaux réalisés par **Siemens Stiftung**, une fondation active dans les domaines de l'éducation, de la coopération au développement et de la culture. Cela comprend la formation des enseignants, l'aide aux projets d'entrepreneuriat social pour l'accès à l'eau potable et à des soins de santé.



### Dons et remises en état d'ordinateurs portables

Depuis 2010, nous entretenons un partenariat avec **Corporations for Community Connections** afin de remettre en état et de donner 4 000 ordinateurs à plus de 50 organismes de bienfaisance et écoles secondaires partout au Canada, ce qui permet de venir en aide à plus de 45 000 personnes. Quelque 750 employés bénévoles ont répondu présent.

# Réunir tous les enjeux

De l'entreprise à la société dans les provinces atlantiques

L'une des réussites les plus remarquables de l'approche *de l'entreprise à la société* réside dans le fait que nous pouvons aider considérablement les gens en apportant des contributions qui couvrent plusieurs piliers dans une région donnée. Nos activités dans les provinces de l'Atlantique sont un bon exemple.

Nos efforts ont débuté par l'établissement de relations spéciales avec les Services publics du Nouveau-Brunswick – Énergie NB – et en travaillant en étroite collaboration avec la société pour moderniser le réseau électrique de la province. Cela a demandé une résilience accrue, une intégration plus importante

d'énergies renouvelables, une réduction des sources d'émissions de carbone et un soutien aux clients désireux de participer davantage à l'efficacité énergétique.

Nos relations avec Énergie NB ont généré d'autres initiatives de transformation dans les secteurs public et privé, qui sont d'une très grande valeur pour tous les citoyens des provinces atlantiques. Il est particulièrement valorisant, par exemple, de constater que nous avons pu inciter les gens à installer des panneaux solaires sur leur maison, à adopter des véhicules électriques, à installer des thermostats et des chauffe-eau intelligents, et même à revendre au réseau l'électricité non utilisée à la maison.



## Bâtir un brillant avenir pour le Canada atlantique



### Centres de compétence mondiaux en réseaux intelligents

En 2012, dans le cadre de notre partenariat avec Énergie NB visant à établir une feuille de route pour la modernisation du réseau, nous avons ouvert **deux centres mondiaux à Fredericton**. Le premier offre des conseils relatifs aux réseaux intelligents, alors que le second se concentre sur la R et D en matière de logiciels pour réseaux intelligents. Les deux centres ont donné du travail à des Néo-Brunswickois tout en attirant des talents à l'échelle internationale.

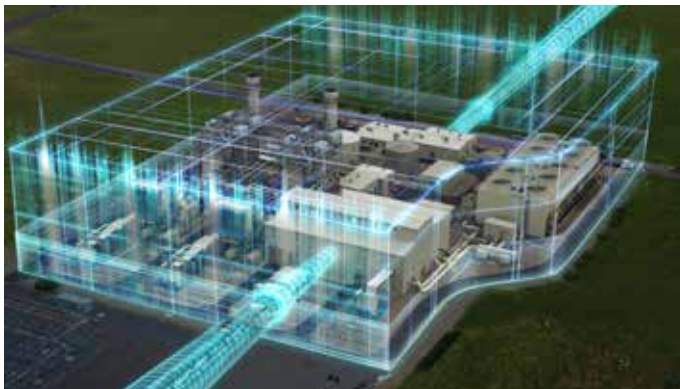


### Groupe d'innovation du réseau intelligent

Depuis 2016, dans le cadre d'un partenariat avec **Énergie NB** et l'**Université du Nouveau-Brunswick**, nous aidons les fournisseurs à adapter leurs produits et leurs solutions en fonction des réseaux intelligents. Nous leur avons permis de franchir des obstacles techniques difficiles à contourner par eux-mêmes, qu'il s'agisse d'entreprises en démarrage cherchant à valider de nouveaux concepts, d'entreprises établies désireuses d'intégrer leurs produits et leurs services à des solutions de réseaux intelligents, ou d'entreprises spécialisées en réseaux intelligents voulant améliorer l'interopérabilité de leurs solutions.

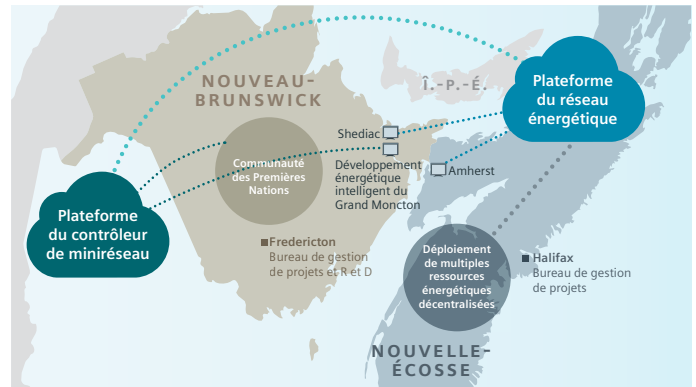


- 3 centres mondiaux situés au Canada : conseils au sujet des réseaux intelligents, recherche et développement en matière de réseaux intelligents et cybersécurité.
- 2016 a marqué le lancement du Groupe d'innovation du réseau intelligent
- 500 résidents de Shediac participent à un projet d'énergie intelligente afin de soutenir la recherche sur les nouvelles technologies énergétiques potentielles



### Centre mondial de cybersécurité

En 2018-2019, nous avons ouvert un centre mondial de cybersécurité, en partenariat avec **CyberNB**, pour soutenir les travaux de cybersécurité au Nouveau-Brunswick et à Énergie NB. Ainsi, la province canadienne est devenue un épiceutre pour les activités de Siemens dans le monde entier. De plus, dans le cadre de cette initiative, nous avons établi un partenariat avec l'**Institut canadien sur la cybersécurité** (ICC) de l'Université du Nouveau-Brunswick.



### Projet de réseau intelligent au Canada atlantique

Annoncée en 2019, cette initiative de quatre ans financée par le gouvernement fédéral aidera le Canada atlantique à se prévaloir d'un réseau électrique plus intelligent, plus propre, plus résilient et plus efficace. L'initiative s'applique à quatre **projets communautaires d'énergie intelligente** qui fournissent aux clients de l'information sur les façons d'optimiser l'utilisation de l'énergie, de réduire leurs factures d'électricité et d'aider la région à faire un pas de plus vers l'élimination des émissions de carbone générées par la production d'électricité. L'initiative comprend également le développement d'une **plateforme de réseau énergétique** infonuagique. Cette plateforme facilitera la transition du secteur de l'électricité vers un avenir à faibles émissions de carbone. Ces travaux sont exécutés en collaboration avec Énergie NB et Nova Scotia Power, et grâce à la contribution de plus de 35 millions de dollars du gouvernement fédéral dans le cadre du **Fonds stratégique pour l'innovation**.

# Engagée au Canada

Grâce à l'ingéniosité au service de la vie, notre entreprise et notre personnel améliorent la société canadienne

Le présent rapport *De l'entreprise à la société* a été préparé pour dresser un aperçu des nombreux moyens que nous prenons pour avoir une incidence sur les communautés et les citoyens canadiens d'un océan à l'autre.

Ce rapport démontre notre volonté de renforcer l'économie, de créer des emplois et des compétences, de stimuler l'innovation, de préserver l'environnement, d'améliorer la qualité de vie et de façonner la transformation sociétale.

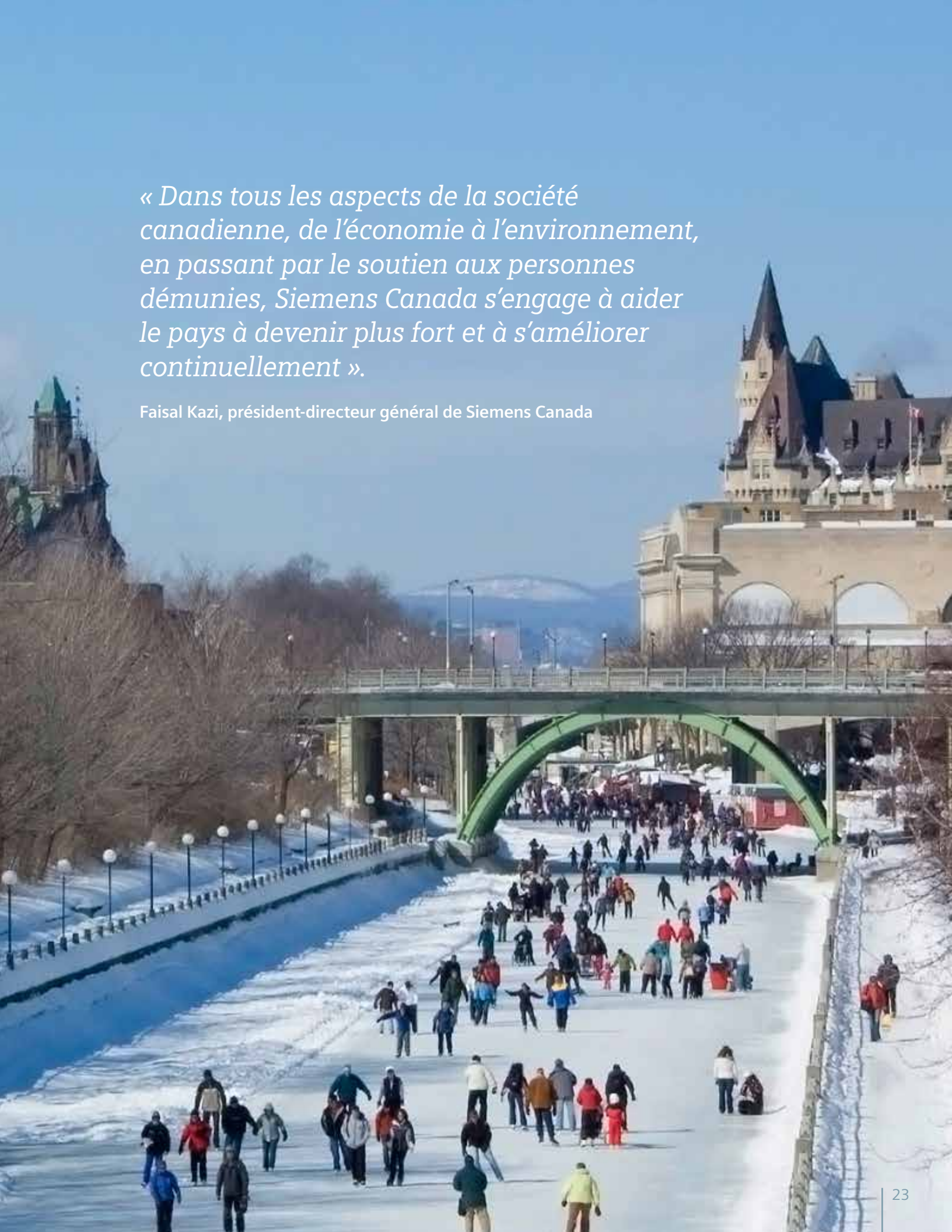
Mettre l'ingéniosité au service de la vie : voilà le mantra que nous suivons au quotidien. Animés par notre intense passion de faire du Canada un meilleur pays pour ses citoyens, nous mobilisons notre talent et notre énergie pour permettre aux Canadiens de mener une vie plus saine, plus productive et plus prospère.



\* En décembre 2019

*« Dans tous les aspects de la société canadienne, de l'économie à l'environnement, en passant par le soutien aux personnes démunies, Siemens Canada s'engage à aider le pays à devenir plus fort et à s'améliorer continuellement ».*

Faisal Kazi, président-directeur général de Siemens Canada



**Publié par Siemens Canada limitée**

1577 North Service Road East  
Oakville (Ontario)  
L6H0H6  
Canada

[siemens.ca/b2sfr](http://siemens.ca/b2sfr)

Imprimé au Canada

Avis :

Aucune partie de ce rapport ne peut être reproduite  
ou utilisée sans autorisation expresse préalable.

© Siemens 2020. Tous droits réservés.