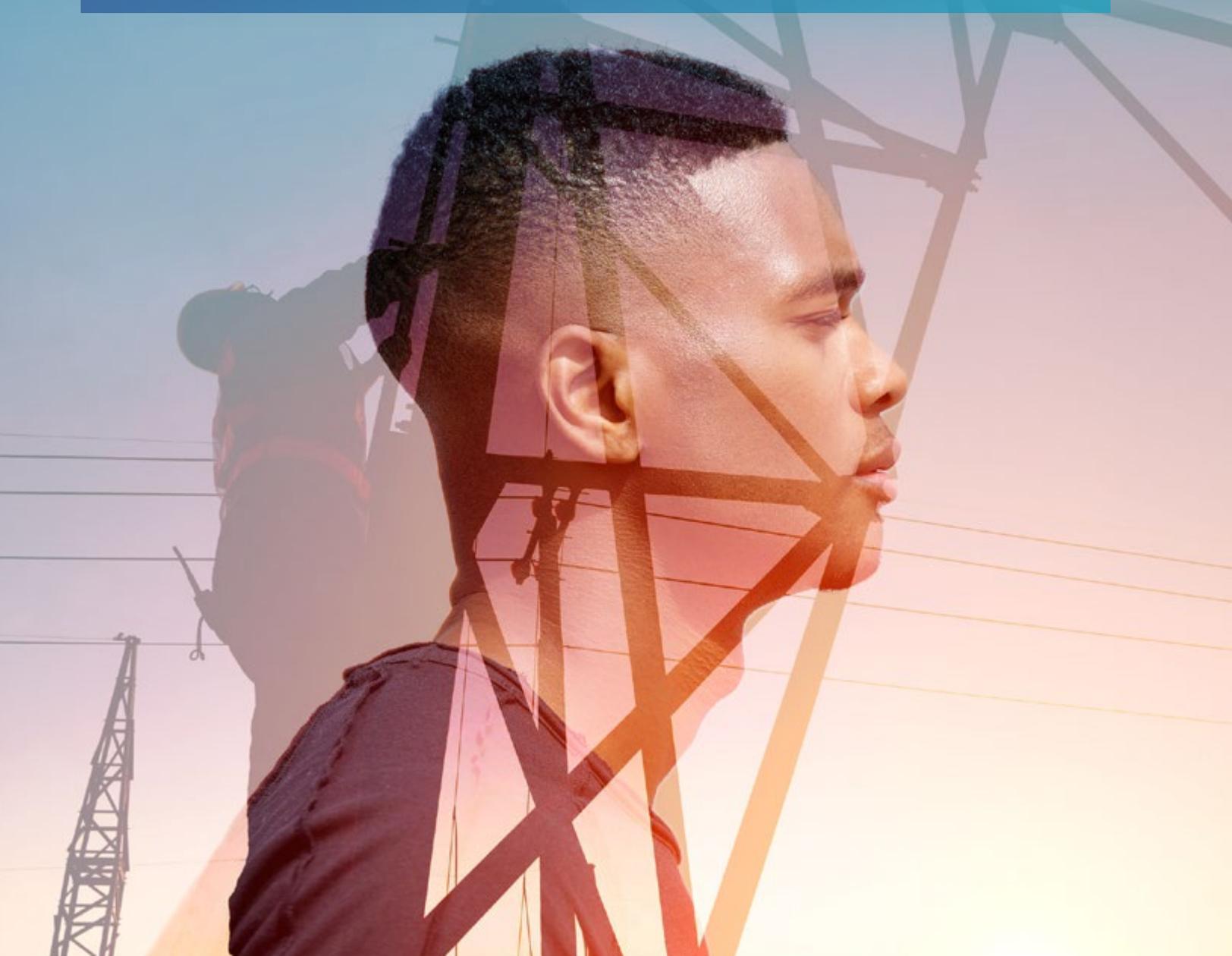




**Demandes d'apprentis dans  
les 10 principaux métiers  
désignés Sceau rouge :**  
rapport national d'information  
sur le marché du travail de 2019



La demande d'apprentis dans les dix principaux métiers Sceau rouge :  
Rapport d'information national sur le marché du travail de 2019

Préparé pour le Forum canadien sur l'apprentissage

Auteur : Prism Economics and Analysis

Les opinions exprimées dans le présent rapport sont celles des auteurs  
et ne reflètent pas nécessairement les points de vue du FCA-CAF.

Forum canadien sur l'apprentissage  
364-440, avenue Laurier Ouest  
Ottawa (Ontario) K1R 7X6

Courriel : [info@caf-fca.org](mailto:info@caf-fca.org)  
Site Web : [www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org)  
Forum canadien sur l'apprentissage

Tous droits réservés, mai 2019  
ISBN : 978-0-9808913-3-1

**Canada**



# Contenu

1.0 Résumé	6
2.0 Introduction	8
3.0 Tendances nationales de l'apprentissage	9
3.1 Perspectives économiques et démographiques	9
3.2 Croissance de la population	12
3.3 Tendance de l'apprentissage	13
3.4 Tendances provinciales	14
3.5 Tendances commerciales	15
3.6 Tendances des résultats	16
4.0 Programmes achevés et besoins en matière de main-d'œuvre certifiée : perspectives nationales	23
4.1 Besoins en main-d'œuvre certifiée	24
4.2 Offre future de nouveaux compagnons	26
5.0 Conclusion	30

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b> - Résumé des nouvelles inscriptions prévues, des objectifs en matière d'inscriptions et des besoins en matière de certificats délivrés, par province, de 2019 à 2023	7
<b>Graphique 2</b> - Résumé des taux d'achèvement prévus, des objectifs en matière d'inscriptions et des besoins en matière de certificats délivrés, par métier, de 2019 à 2023	7
<b>Graphique 3</b> - Les 10 principaux programmes d'apprentissage désignés Sceau rouge	8
<b>Graphique 4</b> - Croissance du PIB réel (%) au Canada, 2013 à 2023	10
<b>Graphique 5</b> - Croissance annuelle moyenne du PIB réel, par province, de 2019 à 2023	10
<b>Graphique 6</b> - Variation de l'emploi par secteur (%) 2013 à 2018, 2019 à 2023	11
<b>Graphique 7</b> - Croissance démographique (%), Canada, 2016 à 2025	12
<b>Graphique 8</b> - Proportion de la population âgée de plus de 65 ans, par province, 2019 et 2025	12
<b>Graphique 9</b> - Nouvelles inscriptions, programmes achevés et emplois dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, au Canada, 2000 à 2019	13
<b>Graphique 10</b> - Variation (%) des nouvelles inscriptions par province, 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, 2014 à 2017, Canada (sauf le Québec et les Territoires)	14
<b>Graphique 11</b> - Répartition (en %) des nouvelles inscriptions par province, 2017	14
<b>Graphique 12</b> - Répartition (en %) des nouvelles inscriptions par province, 2014, 2017	14
<b>Graphique 13</b> - Nouvelles inscriptions aux programmes d'apprentissage, par métier, de 2014 à 2017	15
<b>Graphique 14</b> - Variation procentuelle (%) des nouvelles inscriptions annuelles moyennes par métier, de 2011 à 2014 et de 2014 à 2017	16
<b>Graphique 15</b> - Tendances relatives aux nouvelles inscriptions et aux programmes achevés, 2003 à 2018, Canada (à l'exception du Québec et des territoires)	17
<b>Graphique 16</b> - Part des programmes achevés par province, 2011 à 2012, Canada (sauf le Québec et les territoires)	17
<b>Graphique 17</b> - Variation du nombre de programmes achevés, 2011 à 2012, Canada (à l'exclusion du Québec et des Territoires)	17
<b>Graphique 18</b> - Variation procentuelle (%) du nombre de programmes achevés, Canada (sauf le Québec et les territoires), de 2011 à 2017	18
<b>Graphique 19</b> - Taux d'achèvement (%), dans un délai de 1,5 fois la durée du programme, par métier, 2008 et 2010	20
<b>Graphique 20</b> - Taux d'achèvement moyens, 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, par province, 2010 à 2013 et de 2014 à 2017	20
<b>Graphique 21</b> - Durée médiane de la certification dans un délai de 1,5 fois la durée du programme, Canada, 2008 et 2010	21
<b>Graphique 22</b> - Revenu et variation en pourcentage après l'achèvement du programme, 2008-2014	22
<b>Graphique 23</b> - Revenu d'emploi médian (\$) au moment de la certification et deux ans après la certification, de 2008 à 2014	22
<b>Graphique 24</b> - Tendances en matière d'inscriptions et du nombre de programmes d'apprentissage achevés, 10 principaux métiers Sceau rouge, de 2008 à 2023	23
<b>Graphique 25</b> - Exigences en matière de certification pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge de 2019 à 2023, par province	24
<b>Graphique 26</b> - Total des exigences de certification pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge de 2019 à 2023, par province	25
<b>Graphique 27</b> - Exigences de certification pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge de 2019 à 2023 par métier	25
<b>Graphique 28</b> - Nombre annuel moyen de nouvelles inscriptions dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge par province, historique (2013 à 2018) et projeté (2019 à 2023)	26
<b>Graphique 29</b> - Nombre annuel moyen de nouvelles inscriptions dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, historique (2013 à 2018) et projeté (2019 à 2023)	26
<b>Graphique 30</b> - Nombre moyen de diplômés dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge par province	27
<b>Graphique 31</b> - Demande annuelle moyenne de certification selon le métier Sceau rouge, Canada, 2013 à 2018 et 2019 à 2023	28
<b>Graphique 32</b> - Objectifs d'inscriptions annuels moyens par métier	28
<b>Graphique 33</b> - Inscriptions projetées, programmes achevés prévus, nombre de certificats requis et objectifs d'inscriptions par province	29
<b>Graphique 34</b> - Inscriptions projetées, programmes achevés prévus, nombre de certificats requis et objectifs d'inscriptions par métier	29

## À propos du Forum canadien sur l'apprentissage

Le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum (FCA- CAF) est un organisme sans but lucratif qui collabore avec des intervenants de toutes les régions du Canada. Nous orientons les stratégies d'apprentissage pancanadiennes par la recherche, la discussion et la collaboration. Nous échangeons des renseignements au sein des métiers, des secteurs et dans l'ensemble du pays. Nous le faisons pour promouvoir l'apprentissage comme modèle efficace de formation et d'éducation.

Notre conseil d'administration est composé de représentants des entreprises, de la main-d'œuvre, des autorités compétentes en matière d'apprentissage ainsi que des groupes d'éducation et de recherche d'équité. Grâce à notre travail, le FCA- CAF a fait la lumière sur un certain nombre d'enjeux clés qui ont une incidence sur l'apprentissage, comme les obstacles perçus à l'accès à la formation d'apprenti et à l'achèvement de l'apprentissage, et l'analyse de rentabilisation de la formation en apprentissage. Pour de plus amples renseignements, visitez le site Web du FCA- CAF à l'adresse : [www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org).

## À propos de l'auteur

Prism Economics and Analysis (Prism) est un cabinet d'experts-conseils reconnu en économie du marché du travail qui se spécialise dans l'analyse des marchés du travail et des questions de planification des ressources humaines. Prism collabore avec les employeurs, les gouvernements, les établissements d'enseignement postsecondaire, les syndicats et les associations professionnelles pour mener des recherches fiables qui offrent des solutions pratiques en matière de ressources humaines.

Grâce à sa connaissance approfondie des structures du marché du travail, des systèmes d'apprentissage et de formation, des sources, des personnes, des institutions, des règlements et des politiques, Prism réalise des recherches crédibles et pratiques. Le cabinet comprend les différents intérêts et points de vue des groupes d'intervenants et équilibre soigneusement son analyse et ses rapports pour respecter et concilier ces intérêts.

Prism a mis au point le Système canadien de suivi des qualifications des apprentis (CANTRAQ) pour faire le suivi de la demande et de l'offre de la certification des métiers. Le FCA-CAF a appuyé l'élaboration de la méthodologie et continue de travailler en collaboration avec Prism pour mieux comprendre l'offre et la demande d'apprentis.

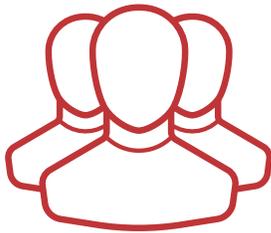
## Droit d'auteur intellectuel

Le droit d'auteur pour le système CANTRAQ appartient à Prism. Ce rapport est le droit d'auteur intellectuel du FCA-CAF et doit être cité en référence correctement s'il est cité. Veuillez consulter le rapport à la page Rapports et ressources du FCA-CAF.

## Reconnaissance du bailleur de fonds

Ce projet est financé par le Programme d'initiatives sectorielles du gouvernement du Canada.

Les opinions et interprétations contenues dans cette publication sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.



## Résumé

Le présent rapport rassemble les données sur les tendances d'apprentissage et les projections du Système canadien de suivi des qualifications des apprentis (CANTRAQ) afin de fournir une évaluation prospective de l'offre et de la demande liées à la certification des métiers pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge au Canada. On y fournit également des évaluations des projections de l'offre et de la demande à l'échelle nationale, provinciale, et propre au métier.

De 2019 à 2023, on estime que 67,000 nouveaux compagnons seront nécessaires pour maintenir les niveaux de certification de la main-d'œuvre des 10 principaux métiers désignés Sceau rouge au Canada, à l'exception du Québec et des territoires. Même si le rythme de la croissance de l'emploi dans de nombreux métiers spécialisés devrait ralentir par rapport à l'expansion rapide connue au cours de la dernière décennie, les départs à la retraite de la main-d'œuvre continuent d'augmenter. Pour répondre à la demande en matière de compétences et d'accréditation de la main-d'œuvre, il faudra attirer près de 167,739 nouveaux apprentis au cours des cinq prochaines années.

Le déplacement anticipé de la demande entre les régions et les secteurs nécessitera une redistribution des besoins en matière de certification de formation et, par conséquent, un partage des ressources de formation entre les métiers et les provinces. Le ralentissement prévu du rythme de l'emploi dans le secteur de la construction entraînera probablement une baisse de la demande par rapport aux niveaux actuels pour certains métiers, comme les électriciens en construction et les plombiers, et une augmentation des besoins pour d'autres, p. ex., les mécaniciens de chantier, les soudeurs et les cuisiniers.

Un autre défi est le risque de pénurie de main-d'œuvre qualifiée à long terme en raison de la baisse du nombre de nouveaux apprentis depuis 2014, et l'érosion potentielle de la capacité de formation. Les nouvelles inscriptions annuelles aux 10 principaux métiers désignés Sceau rouge ont diminué de 20 % entre 2014 et 2017, soit 7 100 nouveaux inscrits de moins. Cette baisse est directement imputable à l'effondrement des prix du pétrole et des ressources en 2014 et à la baisse subséquente des investissements dans le secteur des ressources. Les répercussions de cette baisse subséquente liée à l'apprentissage se sont fait sentir le plus fortement en Alberta, où les nouvelles inscriptions ont chuté de 50 %, suivi de la Saskatchewan, avec 40 %, et de Terre-Neuve-et-Labrador, où elles ont chuté de 35 %. La récession de 2008 à 2009 a eu un impact négatif semblable sur les nouvelles inscriptions, entraînant une baisse de 23 % en 2009, mais celle-ci a été suivie d'une reprise relativement rapide. Cette fois-ci, cependant, il n'y a aucune preuve d'une reprise semblable. La tendance à la baisse du nombre annuel de compagnons nouvellement certifiés présente des risques éventuels relativement à la disponibilité à l'avenir de gens de métier qualifiés à mesure que la main-d'œuvre qualifiée du Canada continue de vieillir et que les taux de départs à la retraite s'accroissent.

Un autre risque est la diminution du nombre de jeunes dans la proportion de la population qui entre sur le marché du travail. Cela est attribuable au vieillissement de la population et à l'augmentation des demandes concurrentes des autres secteurs de l'économie qui font face à des défis communs en matière d'offre de main-d'œuvre. Au cours des cinq prochaines années, la croissance des emplois dans le secteur des TI et des services devrait dépasser celle de plusieurs secteurs qui emploient un grand nombre de gens de métier qualifiés. On s'attend à ce que les emplois liés aux services de santé, en particulier, continuent d'être en tête pour ce qui est de la création d'emploi au Canada, surtout dans les provinces où la population est plus âgée.

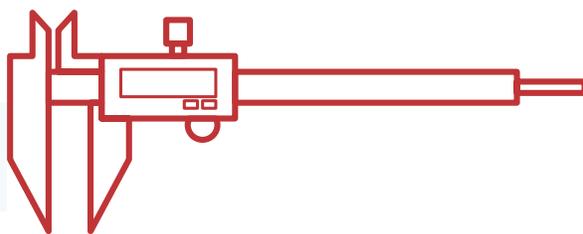
D'après l'analyse du CANTRAQ, le graphique 1 ci-dessous résume le nombre de nouveaux compagnons requis et les objectifs relatifs au nombre total de nouveaux apprentis qui seront probablement nécessaires pour répondre à ces besoins, par province, de 2019 à 2023. Le graphique 2 compare le nombre d'apprentis prévus qui auront achevé leur formation, les objectifs en matière d'inscriptions et le nombre de certificats délivrés par métier pour la même période, de 2019 à 2023.

**Graphique 1- Résumé des nouvelles inscriptions prévues, des objectifs en matière d'inscriptions et des besoins en matière de certificats délivrés, par province, de 2019 à 2023**

PROVINCE	NOMBRE DE CERTIFICATS REQUIS	OBJECTIFS EN MATIÈRE D'INSCRIPTIONS
Colombie-Britannique	13,964	49,788
Alberta	18,957	48,244
Saskatchewan	3,557	6,462
Manitoba	1,895	5,510
Ontario	24,280	46,413
Canada atlantique	4,329	11,376
<b>Total</b>	<b>66,982</b>	<b>167,793</b>

**Graphique 2- Résumé des taux d'achèvement prévus, des objectifs en matière d'inscriptions et des besoins en matière de certificats délivrés, par métier, de 2019 à 2023**

RANK	MÉTIER	TAUX D'ACHÈVEMENT PRÉVUS	NOMBRE DE CERTIFICATS REQUIS	OBJECTIFS EN MATIÈRE D'INSCRIPTIONS
●	Cuisinière/ cuisinier	2,607	4,990	21,358
●	Mécaniciennes industrielles / mécaniciens industriels (de chantier)	5,561	7,336	8,658
●	Soudeuse / soudeur	5,026	6,301	16,444
●	Technicienne / technicien en équipement lourd	4,408	4,610	8,253
●	Charpentière / charpentier	7,477	7,466	34,900
●	Tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur	2,960	2,718	4,872
●	Technicienne / technicien en entretien automobile	9,952	8,754	19,908
●	Coiffeuse / coiffeur	9,312	7,233	21,512
●	Électricienne/ électricien en construction	24,831	13,279	22,286
●	Plombière / plombier	8,872	4,296	9,602
	<b>Total</b>	<b>81,006</b>	<b>66,982</b>	<b>167,793</b>



## Introduction

L'objectif du présent rapport est de fournir aux intervenants en apprentissage une analyse des tendances en matière d'apprentissage et des projections des besoins en formation pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge.

La première section du rapport présente une analyse des tendances nationales et provinciales liées au nombre d'inscriptions aux programmes d'apprentissage et aux taux d'achèvement en fonction des données les plus récentes (2017) provenant du Système d'information sur les apprentis inscrits (SIAI) de Statistique Canada. La section présente également un résumé des perspectives de croissance économique et démographique et d'autres facteurs susceptibles d'avoir une incidence sur l'offre et la demande en matière de certification des métiers et de formation en apprentissage au Canada.

La deuxième section de ce rapport présente une évaluation prospective du nombre d'inscriptions aux programmes d'apprentissage, du taux d'achèvement et des besoins en main-d'œuvre certifiée pour la période de cinq ans allant de 2019 à 2023.

Les projections et l'analyse sont fondées sur des prévisions économiques provinciales récentes et des études sectorielles du marché du travail, y compris les Perspectives de construction et d'entretien de ConstruForce Canada de 2019, ainsi que les prévisions macroéconomiques et professionnelles à l'échelle provinciale en matière d'embauche établies par le Centre for Spatial Economics (C4SE). L'analyse détaillée fondée sur les qualifications pour chaque programme de métiers se base sur CANTRAQ.

Le SIAI compile les données des provinces et des territoires en fonction du nombre de personnes inscrites aux programmes d'apprentissage et de celles qui obtiennent le certificat d'apprentissage. Le rapport du FCA-CAF présente des statistiques et une analyse des tendances relatives aux nouvelles inscriptions et aux taux d'achèvement dans les 10 principaux programmes d'apprentissage désignés Sceau rouge au Canada, à l'exception du Québec et des Territoires.<sup>1</sup>

**Graphique 3-** Les 10 principaux programmes d'apprentissage désignés Sceau rouge

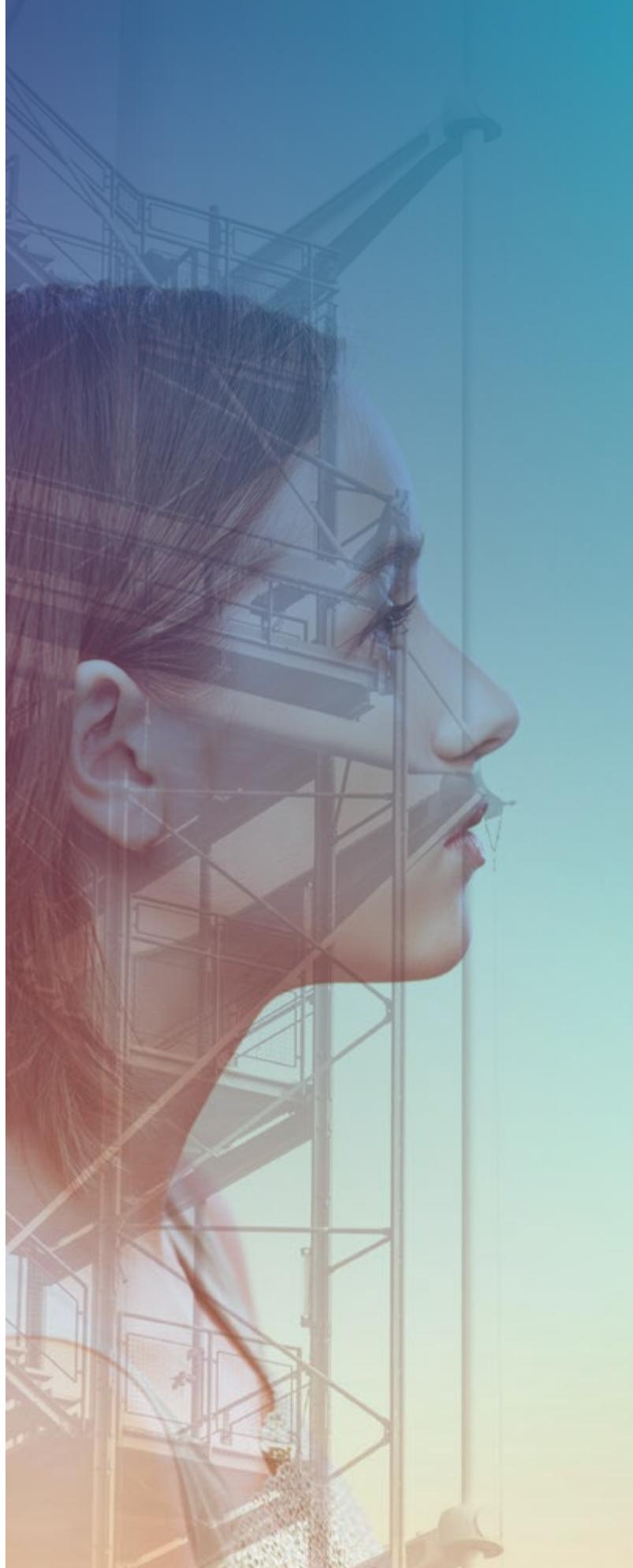
	MÉTIER DÉSIGNÉ SCEAU ROUGE	CNP 4
1	Électricienne/ électricien en construction	7,241
2	Charpentière / charpentier	7,271
3	Soudeuse / soudeur	7,237
4	Tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur	7,252
5	Technicienne / technicien en entretien automobile	7,321
6	Mécaniciennes industrielles / mécaniciens industriels (de chantier)	7,311
7	Technicienne / technicien en équipement lourd	7,312
8	Plombière / plombier	7,251
9	Cuisinière/ cuisinier	6,322
10	Coiffeuse /coiffeur	6,341



## Tendances nationales de l'apprentissage

### 3.1 Perspectives économiques et démographiques

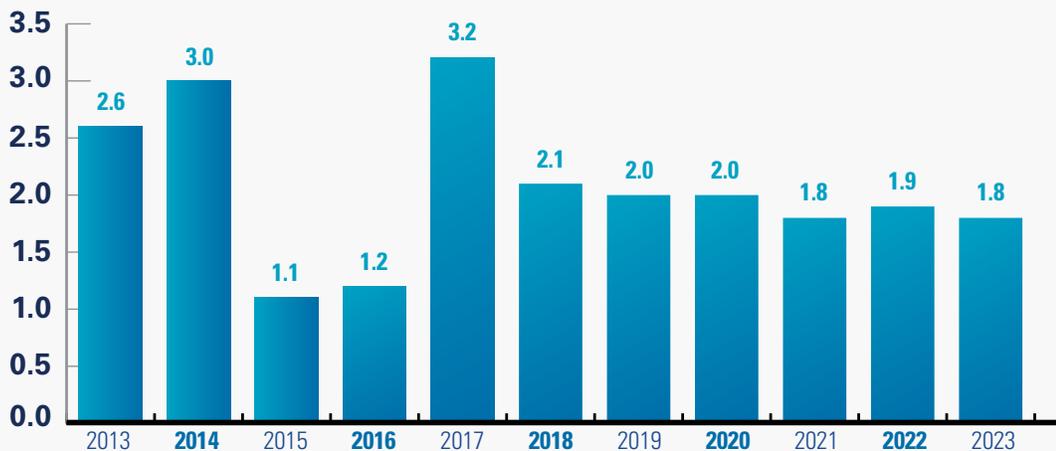
Cette section décrit les tendances économiques et démographiques ainsi que d'autres facteurs susceptibles d'avoir une incidence sur la demande et l'offre en matière de certification des métiers et de formation en apprentissage au Canada. Les conditions économiques et les fluctuations de l'emploi figurent parmi les principaux déterminants du nombre d'inscriptions aux programmes d'apprentissage et de certificats délivrés. Étant donné que l'emploi est une condition préalable à l'apprentissage, ce genre d'enseignement postsecondaire diffère de méthodes employées au cégep ou à l'université, et est généralement extrêmement sensible aux fluctuations des cycles économiques. Il existe une corrélation positive, car la création d'emplois se traduit par la hausse du nombre d'inscriptions aux programmes et une augmentation du nombre de diplômés.<sup>2</sup> Toutefois, des périodes de croissance rapide des besoins en main-d'œuvre peuvent entraîner une diminution des ressources disponibles pour embaucher et encadrer les apprentis. Le resserrement des conditions du marché du travail peut réduire les exigences de qualification demandées par les employeurs ainsi que dissuader les travailleurs de chercher à obtenir un apprentissage officiel en raison du coût d'opportunité associé à la participation à une formation technique ou à une rémunération inférieure. Pendant ces périodes de croissance économique, les employeurs auront tendance à embaucher d'abord dans le bassin de travailleurs qualifiés et expérimentés (en chômage) disponibles, plutôt que d'embaucher de nouvelles recrues moins expérimentées.



Les cycles économiques ont tendance à entraîner des fluctuations importantes des inscriptions annuelles aux programmes. Ces fluctuations jumelées aux programmes d'apprentissage qui pour la plupart ont une longue durée de quatre à cinq ans, ont contribué à l'écart cyclique entre la demande de travailleurs qualifiés et le nombre de travailleurs certifiés et qualifiés qui sont disponibles. Cette dynamique se reflète dans les récents pics de la demande pour les métiers spécialisés et dans l'émergence de pénuries de main-d'œuvre dans ces métiers, entraînés par les sommets du cycle des ressources, suivis d'une période de taux de chômage à la hausse et d'une baisse importante du nombre de nouveaux apprentis inscrits dans plusieurs provinces. Le ralentissement attendu de la croissance de l'économie canadienne, combiné au vieillissement de la main-d'œuvre, présente un risque possible pour la capacité de la main-d'œuvre qualifiée du Canada, à l'avenir.

Le rythme de la croissance économique a ralenti pour s'établir à 2,1 % en 2018, après avoir dépassé le 3 % qui était en tête du G7 en 2017, et se maintient à une moyenne de 2,4 % depuis la récession de 2008 à 2009. L'expansion récente a été alimentée par des niveaux élevés de dépenses des consommateurs, une augmentation de l'immigration, une hausse de l'investissement résidentiel et des niveaux plus élevés d'exportations et de production manufacturière. Pour l'avenir, on s'attend à ce que le rythme de la croissance ralentisse pour atteindre une moyenne inférieure à 2 % par année en raison des taux d'intérêt plus élevés, du ralentissement du marché immobilier, du ralentissement de la croissance démographique et de l'affaiblissement de la croissance au sud de la frontière. L'incertitude persistante entourant les prix du pétrole et des produits de base a considérablement réduit le nombre de grands projets d'exploitation des ressources qui sont prévus, ce qui limite la croissance future éventuelle en Alberta, en Saskatchewan et dans quelques provinces de l'Atlantique.

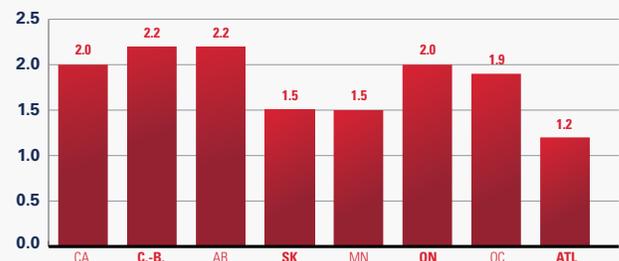
**Graphique 4- Croissance du PIB réel (%) au Canada, 2013 à 2023**



Source : Statistique Canada, Perspectives de ConstrucForce Canada 2019

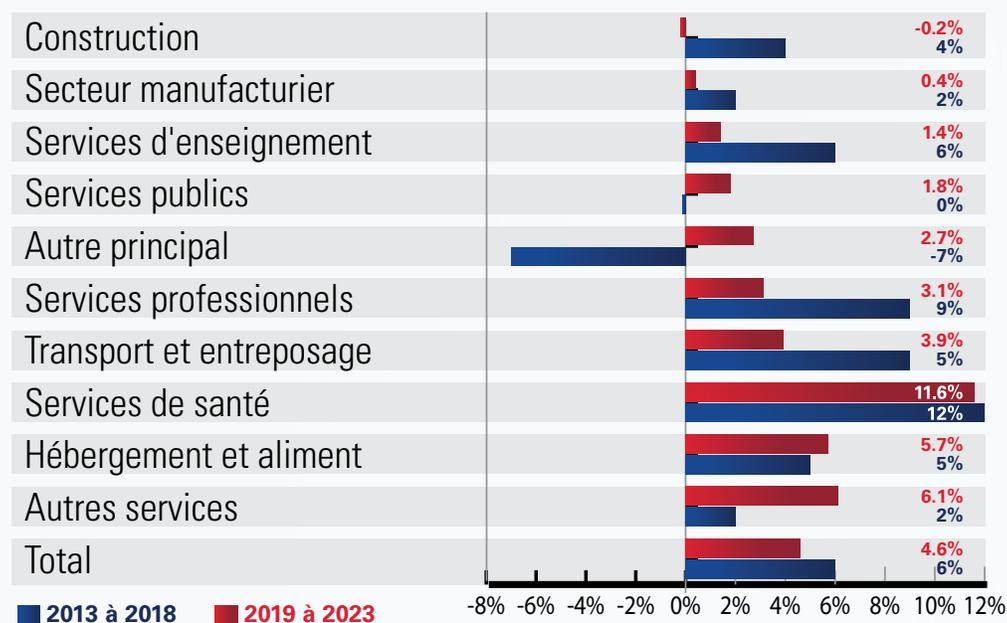
La Colombie-Britannique, l'Alberta et l'Ontario devraient renforcer la croissance au cours des cinq prochaines années, grâce à la croissance démographique soutenue qui dépend de l'immigration, la reprise des investissements dans le secteur manufacturier, les grandes infrastructures ainsi que le secteur de l'énergie. On prévoit une croissance plus faible en Saskatchewan, au Manitoba et dans les provinces de l'Atlantique en raison de la baisse des investissements dans le secteur des ressources et des services publics. Les écarts régionaux de croissance alimenteront probablement les défis du marché du travail dans certaines provinces ainsi que les possibilités de mobilité. Le graphique 5 illustre la croissance annuelle moyenne du PIB réel entre 2019 et 2023 par province.

**Graphique 5- Croissance annuelle moyenne du PIB réel, par province, de 2019 à 2023**



Source : Statistique Canada, Perspectives de ConstrucForce Canada 2019

**Graphique 6- Variation de l'emploi par secteur (%) 2013 à 2018, 2019 à 2023**



Source : Statistique Canada, Perspectives de ConstrucForce Canada 2019

## Changements des secteurs dans l'emploi

Le mouvement de transition du secteur des ressources dont la croissance est alimentée par l'investissement, les technologies émergentes et les besoins croissants d'une population vieillissante devraient entraîner des changements dans la croissance de l'emploi dans l'ensemble des secteurs. Cette tendance devrait avoir une incidence importante sur la demande de gens de métier qualifiés et la concurrence pour les nouveaux travailleurs entrant sur le marché du travail.

L'emploi lié aux services de santé continue d'être en tête de la croissance de l'emploi au Canada, surtout dans les provinces où la population est plus âgée. Le vieillissement de la population devrait également ralentir l'emploi dans le secteur de l'éducation. On s'attend à ce que les secteurs des services, de l'hébergement et de l'alimentation enregistrent une croissance relativement importante en raison de l'augmentation constante de la population et du tourisme. Le rythme de la reprise dans le secteur manufacturier devrait ralentir, compte tenu de l'évolution de la demande mondiale et de l'économie aux États-Unis.

En ce qui concerne la demande de travailleurs spécialisés, le changement le plus important demeure le ralentissement de l'emploi dans le secteur de la construction. Les Perspectives de construction et d'entretien de ConstrucForce Canada pour 2019-2028 suggèrent que « l'activité de construction devrait plafonner après 2020, après deux décennies de croissance presque ininterrompue ». <sup>3</sup> Bien que l'on s'attende à ce que la réorientation des investissements dans le secteur des ressources vers le renouvellement et l'expansion des infrastructures et de l'entretien soutienne l'emploi dans le secteur de la construction à des niveaux historiques élevés, il est probable que le rythme de l'embauche ralentira comparativement à la croissance rapide observée pendant une bonne partie de la dernière décennie. Les perspectives de ConstrucForce suggèrent également que pour atteindre le sommet, il faudra recruter et former des milliers de travailleurs qualifiés supplémentaires pour répondre aux besoins des grands projets d'énergie, de transport en commun et d'autres projets d'infrastructure prévus. Les plus grands défis sont attendus en Colombie-Britannique et en Ontario. Ces provinces continueront à faire face à des niveaux record d'activité dans les projets de construction et de défis de recrutement au cours des prochaines années. La croissance diminuera ensuite à mesure que les projets prendront fin et que les investissements diminueront.

## 3.2 Croissance de la population

Le ralentissement de la croissance démographique et le vieillissement de la population devraient limiter le rythme de la croissance économique partout au Canada, mais aussi augmenter le nombre de nouveaux travailleurs nécessaires pour remplacer les départs liés à la retraite et à l'âge de la population active. Le taux de croissance démographique devrait tomber sous la barre des 1 % d'ici 2025, alors que l'accroissement naturel de la population (naissances-décès) ralentira et que la croissance de la population dépendra de plus en plus de l'augmentation des niveaux d'immigration.

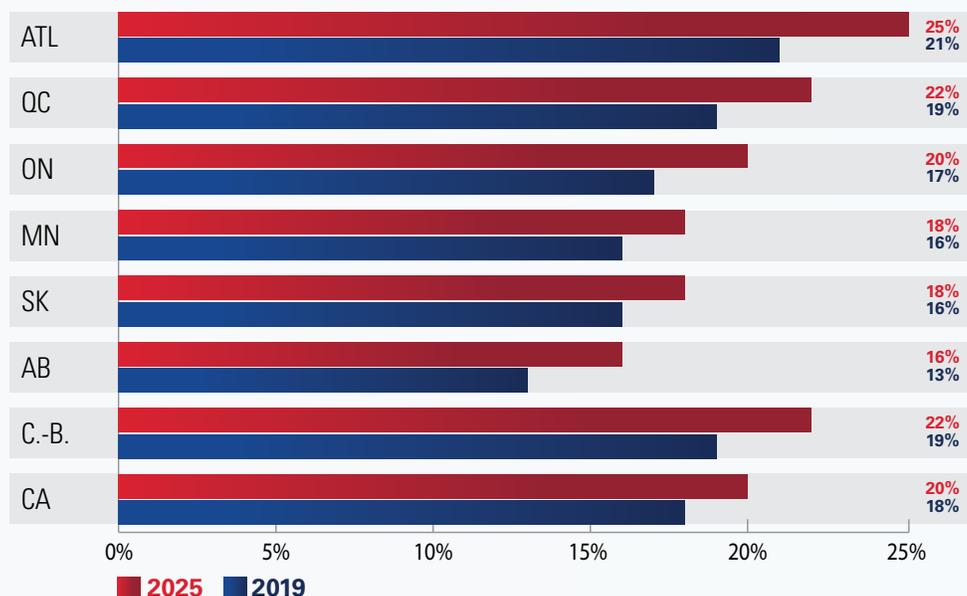
De 2019 à 2025, la proportion de la population canadienne âgée de 65 ans et plus devrait passer de 18 % à 20 %, ce qui augmentera le taux de départs à la retraite. Au Canada atlantique, cette proportion est de 25 %, ce qui est beaucoup plus élevé qu'en Alberta, où elle est de 16 %. L'Alberta compte l'une des populations les plus jeunes du pays.

**Graphique 7- Croissance démographique (%), Canada, 2016 à 2025**



Source : Stokes Economic Consulting, prévision de juillet 2018

**Graphique 8- Proportion de la population âgée de plus de 65 ans, par province, 2019 et 2025**



Source : Stokes Economic Consulting, prévision de juillet 2018

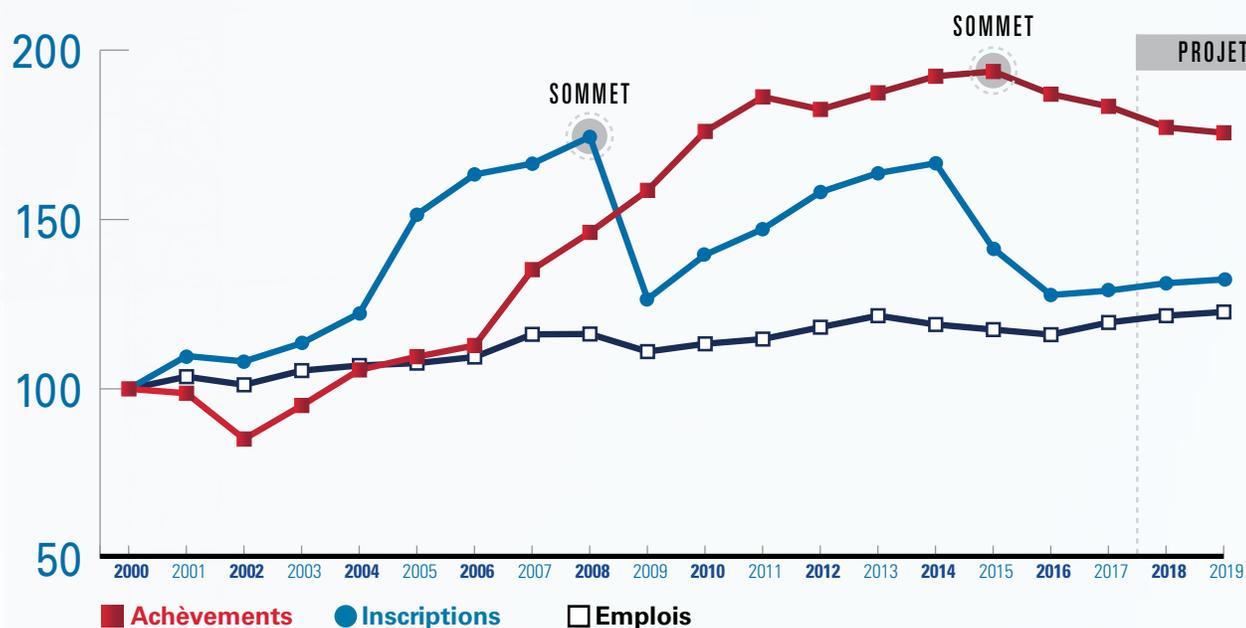
### 3.3 Tendance de l'apprentissage

Le nombre d'apprentis a gonflé dans l'ensemble du Canada au cours de la première décennie de ce siècle, une période d'expansion prolongée axée sur les ressources. Le nombre d'apprentis inscrits dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge a augmenté de 50 % en six ans, passant de 99 500 en 2004 à 145 300 en 2010. De 2010 à 2018, le nombre global d'apprentis est demeuré relativement stable, malgré une croissance importante de l'emploi dans un certain nombre de métiers d'apprentissage spécialisés. La tendance à la baisse du nombre annuel de compagnons nouvellement certifiés présente des risques éventuels pour la disponibilité à l'avenir de gens de métier qualifiés à mesure que la main-d'œuvre qualifiée du Canada continue de vieillir et que les taux de départ à la retraite s'accroissent. La section suivante présente une analyse des tendances relatives aux inscriptions et au taux d'achèvement dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge.

Entre 2014 et 2017, les nouvelles inscriptions annuelles pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge ont diminué de 20 %, soit 7 100 nouveaux inscrits de moins. Cette baisse est directement attribuable à l'effondrement des prix du pétrole et d'autres produits de base en 2014, qui a entraîné une baisse des investissements dans le secteur des ressources.

La récession de 2008-2009 a eu un impact négatif semblable sur les nouvelles inscriptions, entraînant une baisse de 23 % des nouvelles inscriptions en 2009. Cette baisse a toutefois été suivie d'une reprise relativement rapide, stimulée par un rebond des prix du pétrole et des produits de base, des investissements importants dans les infrastructures et une augmentation de la construction de logements neufs. À partir de 2009, les nouvelles inscriptions ont augmenté régulièrement pour se rétablir en 2014 aux niveaux de 2008. Selon les perspectives économiques actuelles, il est peu probable que les nouvelles inscriptions enregistrent une croissance importante et elles demeureront près des niveaux actuels, et de ceux de 2009, au cours de la prochaine décennie. Le graphique ci-dessous montre les tendances relatives aux nouvelles inscriptions, au nombre de programmes achevés et à l'emploi dans les métiers.

**Graphique 9- Nouvelles inscriptions, programmes achevés et emplois dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, au Canada, 2000 à 2019\***



Source : Statistique Canada, SIAI, agrégation personnalisée, 10 principaux métiers désignés Sceau rouge; EPA

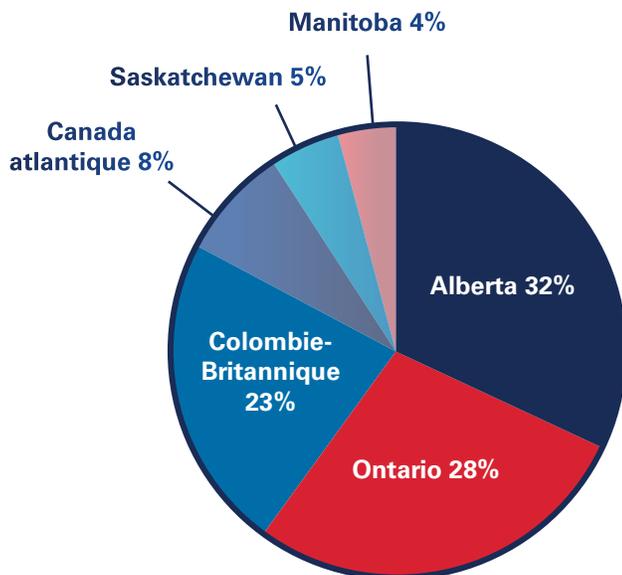
Notas : \*estimations de 2018 et 2019

### 3.4 Tendances provinciales

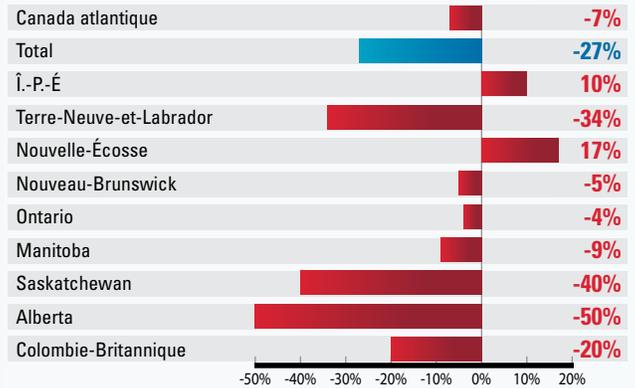
Selon les données du SIAI de 2017, l'Alberta compte toujours le plus grand nombre d'apprentis (54 160) inscrits dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge au Canada. Les apprentis de l'Alberta représentent 32 % de la population totale des apprentis. L'Ontario et le Québec suivent avec 28 % et 23 % respectivement.

L'incidence de la baisse des investissements dans le secteur des ressources s'est fait sentir le plus en Alberta, en Saskatchewan et à Terre-Neuve-et-Labrador, où les nouvelles inscriptions ont diminué de 50 %, 40 % et 35 % respectivement. Une baisse de 8 141 nouvelles inscriptions en Alberta entre 2014 et 2017 représente 76 % des baisses totales dans l'ensemble des provinces, à l'exception du Québec. La plupart des provinces ont connu des baisses au cours de la même période, sauf deux exceptions notables, la Nouvelle-Écosse et l'Île-du-Prince-Édouard. La proportion de nouvelles inscriptions en l'Alberta a chuté de 39 % en 2014 à 26 % en 2017, tandis qu'au cours de la même période, celle de l'Ontario a plutôt grimpé de 26 % à 34 %.

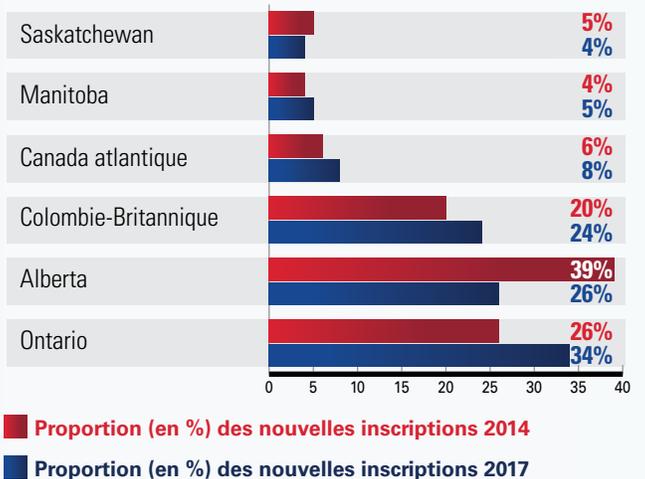
**Graphique 11- Répartition (en %) des nouvelles inscriptions par province, 2017**



**Graphique 10- Variation (%) des nouvelles inscriptions par province, 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, 2014 à 2017, Canada (sauf le Québec et les Territoires)**



**Graphique 12- Répartition (en %) des nouvelles inscriptions par province, 2014, 2017**



### 3.5 Tendances commerciales

Les nouvelles inscriptions ont chuté dans chacun des métiers désignés Sceau rouge entre 2014 et 2017, les baisses les plus prononcées ayant été enregistrées dans les programmes de formation des tuyauteurs-monteurs de conduites de vapeur (-58 %), des soudeurs (-55 %) et des techniciens d'équipement lourd (-39 %). L'emploi dans ces métiers est fortement concentré dans les secteurs de la construction et de l'ingénierie ainsi que dans les secteurs industriel, pétrolier et gazier.

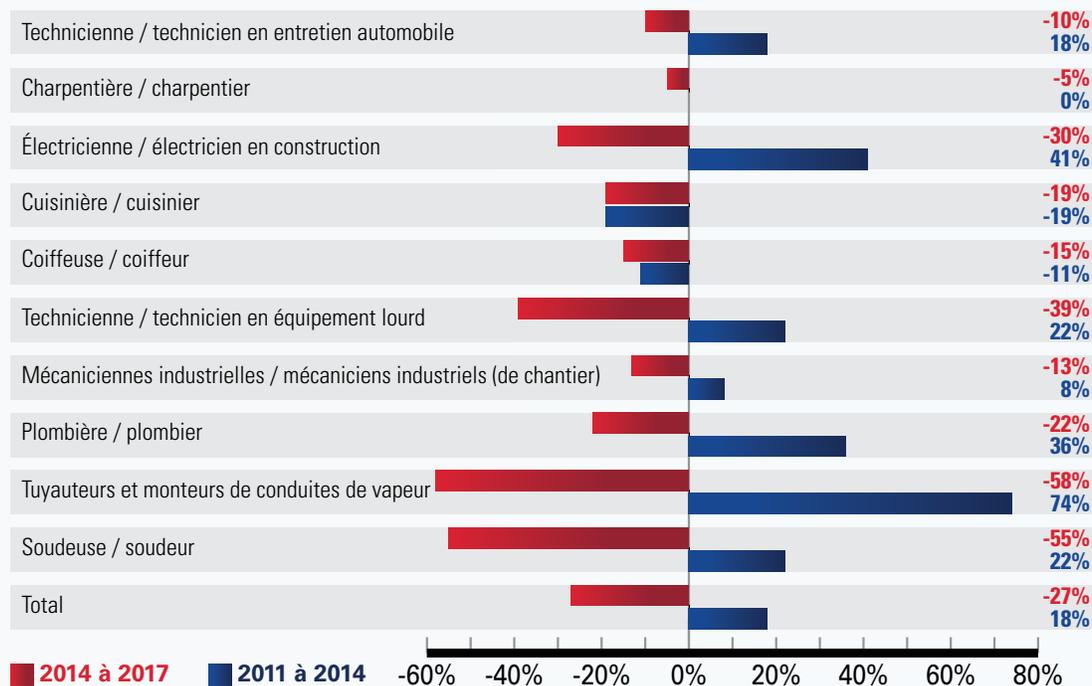
La baisse importante des nouvelles inscriptions fait suite à une hausse majeure pour la plupart des métiers au cours de la période d'expansion de 2011 à 2014, en particulier pour les métiers de tuyauteurs-monteurs de conduites de vapeur, électricien en construction et plombier, qui ont augmenté de 74 %, 41 % et 36 % respectivement. L'augmentation rapide reflète la hausse de la demande dans le secteur des ressources, mais aussi le resserrement des exigences en construction non résidentielle et résidentielle. Des hausses substantielles ont également été enregistrées pour les métiers à certification obligatoire.

Les programmes de cuisiniers et de coiffeurs ont connu une tendance à la baisse des nouvelles inscriptions depuis 2010. La demande en professionnels du secteur des services dépend des dépenses de consommation, qui ont connu une baisse après le ralentissement de 2008-2009. Par conséquent, les demandes d'emploi et de formation dans ces métiers ont été plus lentes à se rétablir.

**Graphique 13- Nouvelles inscriptions aux programmes d'apprentissage, par métier, de 2014 à 2017**

10 PRINCIPAUX MÉTIERS DÉSIGNÉS SCAEU ROUGE	2014	2015	2016	2017	VARIATION EN % (2014-2017)
Technicienne / technicien en entretien automobile	4,837	4,579	4,149	4,358	-10%
Charpentière / charpentier	4,985	5,278	4,707	4,749	-5%
Électricienne/ électricien en construction	10,571	8,849	7,479	7,351	-30%
Cuisinière/ cuisinier	2,533	2,364	2,273	2,058	-19%
Coiffeuse /coiffeur	3,459	3,108	2,927	2,953	-15%
Technicienne / technicien en équipement lourd	2,762	1,753	1,327	1,674	-39%
Mécaniciennes industrielles / mécaniciens industriels (de chantier)	2,025	1,846	1,520	1,771	-13%
Plombière / plombier	3,935	3,548	3,280	3,086	-22%
Tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur	3,045	2,083	1,594	1,269	-58%
Soudeuse / soudeur	4,992	3,118	2,214	2,271	-55%
<b>Total</b>	<b>43,144</b>	<b>36,526</b>	<b>31,470</b>	<b>31,540</b>	<b>-27%</b>

**Graphique 14- Variation procentuelle (%) des nouvelles inscriptions annuelles moyennes par métier, de 2011 à 2014 et de 2014 à 2017**



### 3.6 Tendances des résultats

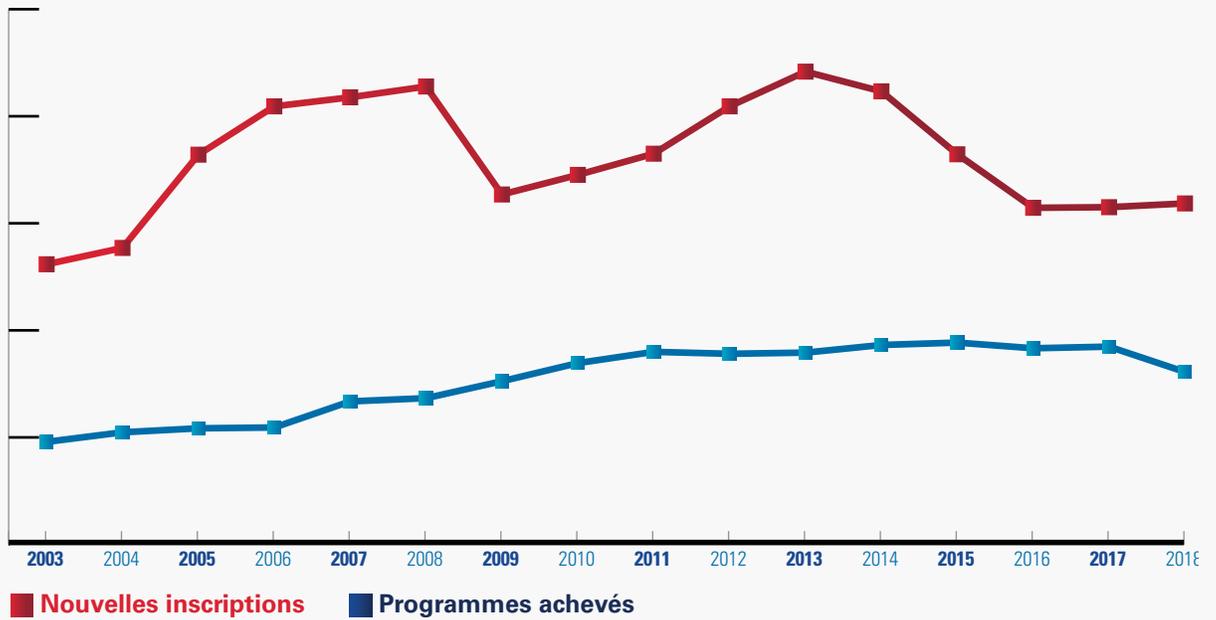
La présente section donne un aperçu des tendances relatives au nombre d'apprentis terminant leur formation, aux taux d'achèvement et à la rémunération.

#### Achèvement du programme

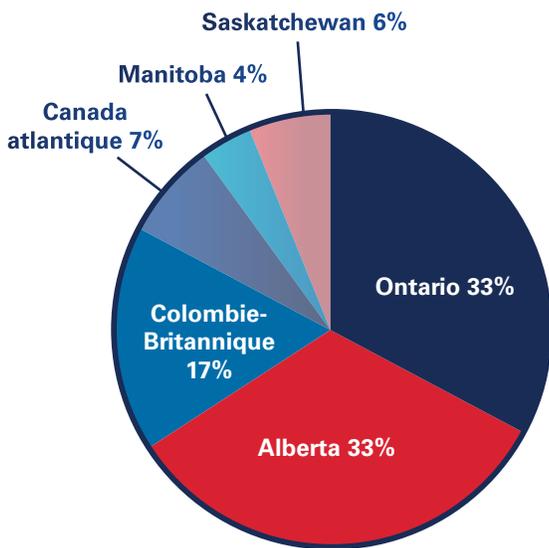
Le nombre d'apprentis qui terminent un programme et obtiennent un Certificat de qualification (C de Q) a tendance à être beaucoup moins instable que celui des nouveaux inscrits. La proportion d'apprentis qui terminent leur programme respectif demeure généralement stable. Toutefois, les conditions générales du marché du travail peuvent avoir une incidence sur le temps nécessaire pour terminer le programme et les taux d'achèvement. Par exemple, il peut falloir plus de temps pour terminer un programme d'apprentissage si un apprenti est mis à pied en période de ralentissement économique.

Le graphique 15 illustre comment le nombre d'apprentis ayant terminé leur programme d'apprentissage et ayant obtenu un C de Q a presque doublé, passant de 10 926 en 2006 à un sommet de 20 682 en 2013. Ce sommet de 2013 reflète à la fois le sommet des inscriptions en 2008 et la forte hausse du nombre de diplômés (principalement des charpentiers et des plombiers) en Ontario.<sup>4</sup> La baisse importante du nombre de nouvelles inscriptions après 2008 a limité le nombre de nouveaux compagnons à moins de 19 000 par année entre 2014 et 2017. La tendance à la baisse de l'achèvement des programmes depuis 2013 reflète un ralentissement économique qui s'est traduit par une diminution du nombre d'heures, des délais plus longs pour terminer les programmes et une augmentation du nombre d'abandons. Le déclin récent et le plafonnement des nouvelles inscriptions devraient contribuer à réduire le nombre de compagnons nouvellement diplômés, à l'avenir.

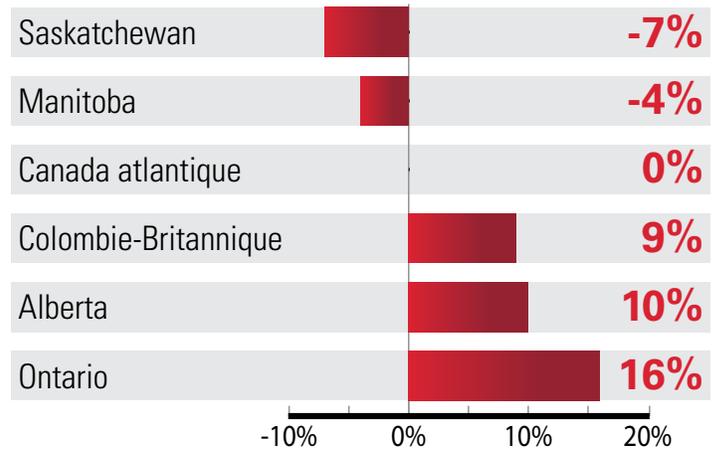
**Graphique 15-** Tendances relatives aux nouvelles inscriptions et aux programmes achevés, 2003 à 2018, Canada (à l'exception du Québec et des territoires)



**Graphique 16-** Part des programmes achevés par province, 2011 à 2012, Canada (sauf le Québec et les territoires)



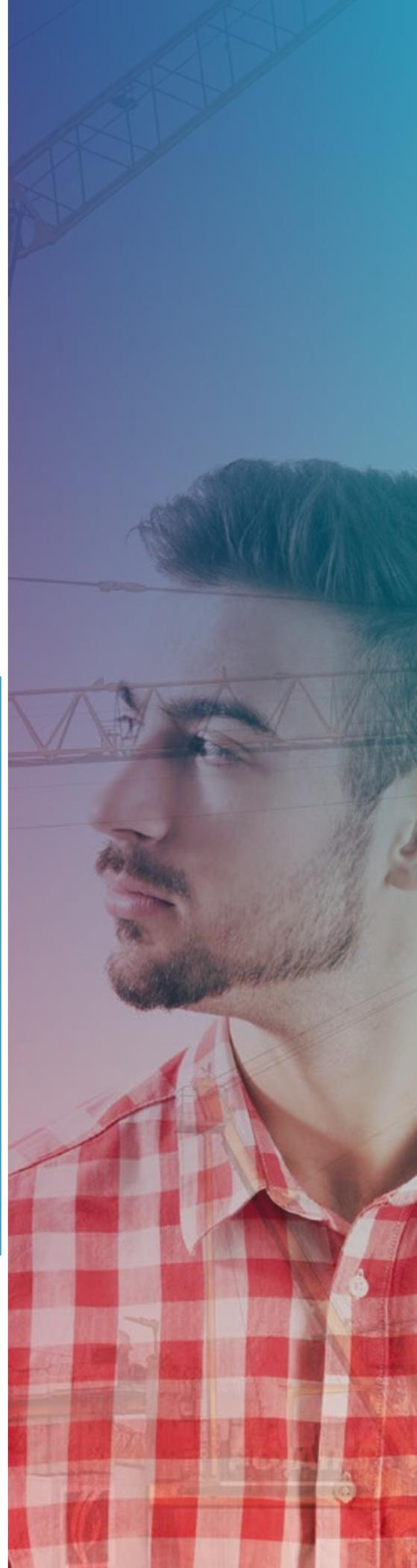
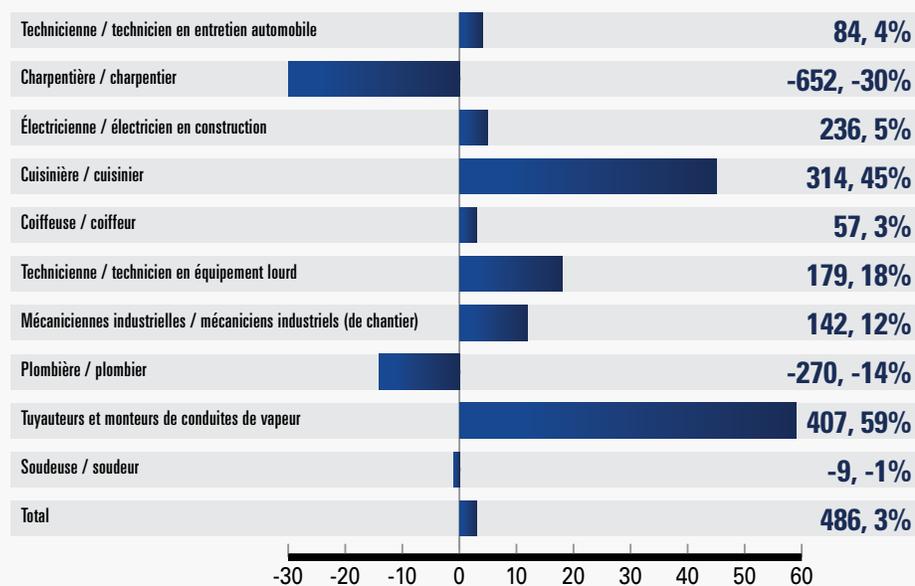
**Graphique 17-** Variation du nombre de programmes achevés, 2011 à 2012, Canada (à l'exclusion du Québec et des Territoires)



En 2017, l'Ontario (6 165) et l'Alberta (6 021) représentaient les deux tiers (66 %) des 18 477 compagnons nouvellement certifiés au Canada, à l'exclusion du Québec et des territoires. L'Ontario a enregistré la plus forte augmentation (16 %) du nombre de programmes achevés depuis 2011, une hausse attribuable à l'expansion continue de l'emploi dans le secteur de la construction et des services. Le nombre de programmes achevés en Alberta a augmenté de 10 % en 2017 par rapport à 2011, ce qui reflète des hausses importantes au plus fort de l'expansion des ressources de la province. Ces taux étaient en baisse de 5 % par rapport à 2016. Cette tendance devrait se poursuivre en raison d'une croissance beaucoup plus lente par rapport à la décennie précédente.

En ce qui concerne les programmes, les métiers de tuyauteurs-monteurs de conduites de vapeur (+407, 59 %), cuisinier (+314, 45 %) et électricien en construction (+236, 5 %) ont connu les plus fortes hausses du nombre de diplômés entre 2011 et 2017. Les hausses ont été en grande partie attribuables à des augmentations dans certaines provinces, notamment en Alberta, en Colombie-Britannique et en Ontario. Au cours de la même période, le nombre de diplômés a diminué dans les métiers de charpentier (652, -30 %) et de plombier (-270, -14 %). Le graphique 18 illustre la variation du nombre de diplômés entre 2011 et 2017 selon le commerce.

**Graphique 18- Variation procentuelle (%) du nombre de programmes achevés, Canada (sauf le Québec et les territoires), de 2011 à 2017**



## Taux d'achèvement

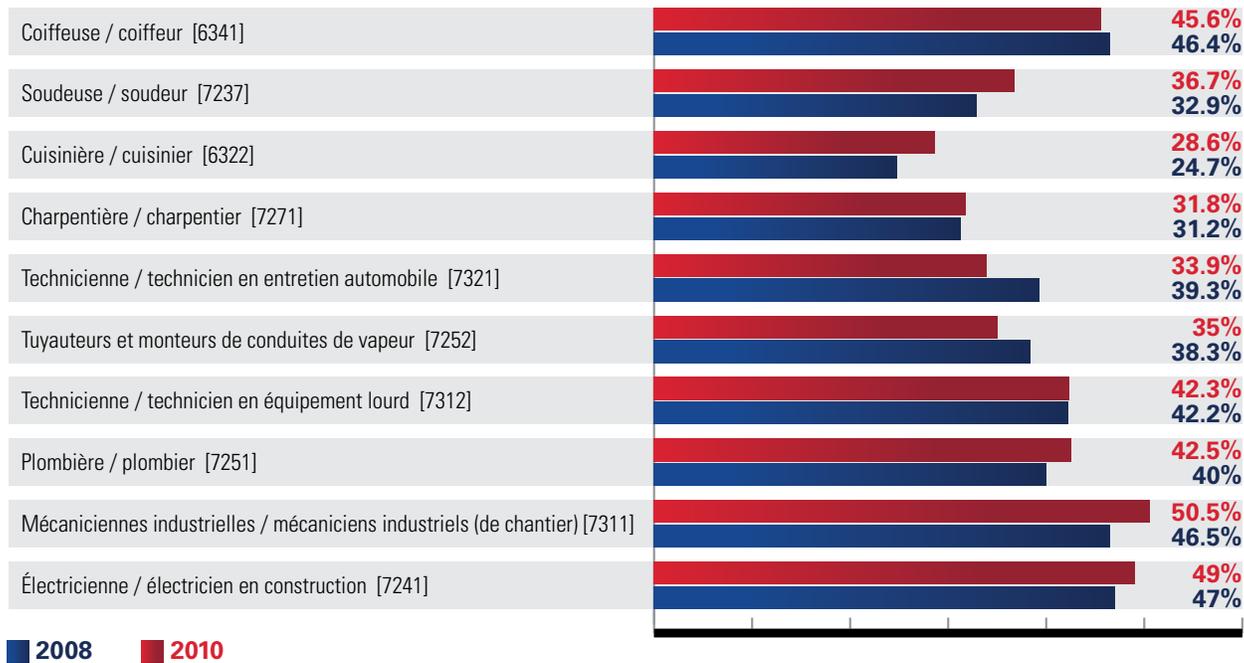
Le taux d'achèvement représente le pourcentage d'apprentis qui terminent avec succès leur programme d'apprentissage et qui reçoivent un C de Q. Le calcul des taux d'achèvement est utile pour suivre les résultats des apprentis. Le rôle que jouent l'apprentissage et la certification des métiers sur le marché du travail dépend de nombreux facteurs, y compris la réglementation et les conditions du marché.

Historiquement, les taux d'achèvement sont demeurés autour de 50 % au Canada, mais ils varient selon le métier et la région.<sup>5</sup> Plusieurs facteurs influent sur les taux de réussite :

- **Certification obligatoire** : pour travailler dans un métier à certificat obligatoire, un travailleur doit être un apprenti inscrit qui progresse vers l'obtention d'un certificat dans le métier ou un compagnon certifié.
- **Rémunération** : selon l'Enquête nationale auprès des apprentis, la réussite est associée à une rémunération plus élevée après la certification.<sup>6</sup>
- **Exigences de l'employeur** : les employeurs du secteur industriel ont tendance à exiger un C de Q.
- **Particularités sectorielles** : les personnes dans les métiers du secteur des services peuvent tirer parti de leur entrée dans un programme d'apprentissage pour acquérir des connaissances et « mettre un pied dans l'industrie », mais il semble qu'ils aient moins tendance à le faire étant donné que l'employeur est satisfait d'un apprenti de niveau 2.
- **Conditions économiques** : les conditions économiques ont une incidence sur la capacité des apprentis de progresser. S'ils sont mis à pied, il est difficile de gagner des heures pour leur apprentissage. Dans un marché du travail restreint, les employeurs peuvent être réticents à l'idée de permettre à leurs apprentis d'aller suivre une formation technique.
- **Formation technique** : certains apprentis estiment qu'ils n'ont pas les moyens de retourner à la formation technique et de toucher des prestations d'assurance-emploi au lieu de recevoir leur plein salaire. Ces apprentis demeurent à leur niveau actuel et ne progressent pas dans leur apprentissage. Statistique Canada a récemment commencé à compiler le calcul des taux d'achèvement par métier fondé sur les cohortes et à faire le suivi des taux de certification des apprentis qui terminent leur programme dans un délai de 1,5 fois la durée du programme. Selon de nouvelles données, les taux d'achèvement parmi les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge sont demeurés relativement stables entre les cohortes de 2008 et de 2010<sup>7</sup>, malgré la récession de 2009.<sup>7</sup>

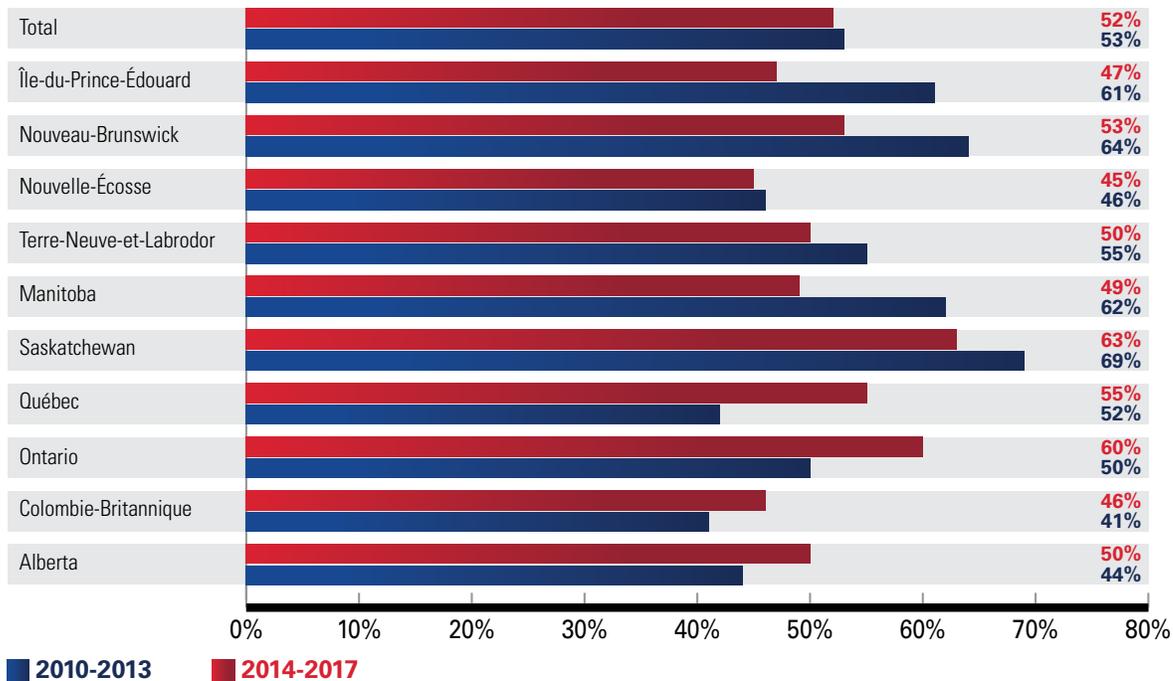
La proportion d'apprentis au Canada qui se sont inscrits en 2010 et qui ont terminé leur programme dans un délai de 1,5 fois la durée du programme variait entre 49 % pour les électriciens de la construction et 28,6 % pour les cuisiniers. Les taux d'achèvement pour les programmes individuels sont présentés au graphique 19. Chaque métier indique des changements dans le taux d'achèvement en deçà de 5,5 points de pourcentage. Entre 2008 et 2010, les coiffeurs (-0,8 %), les techniciens d'entretien automobile (-5,4 %) et les tuyauteurs-monteurs de conduites de vapeur (-3,3 %) ont tous vu leur taux d'achèvement diminuer légèrement. Au cours de la même période, les soudeurs (3,8%), les cuisiniers (3,9 %), les charpentiers (0,6 %), les plombiers (2,5 %), les mécaniciens industriels et de chantier (4,0 %) et les électriciens en construction (2,0 %) ont connu une légère augmentation de leur taux d'achèvement. C'est le mécanicien de véhicules automobiles qui a connu la plus forte variation du taux d'achèvement, soit une diminution de 5,4 % entre 2008 et 2010. Le taux de réussite des techniciens d'équipement lourd n'a pratiquement pas changé au cours de cette période (0,1 %), avec un taux d'achèvement de 42 %.

**Graphique 19- Taux d'achèvement (%), dans un délai de 1,5 fois la durée du programme, par métier, 2008 et 2010**



Les taux d'achèvement à l'échelle provinciale ont été mesurés en tant que rapport entre les achèvements et les inscriptions au cours de la période antérieure, ce qui correspond à la durée prévue d'un programme en particulier. Les taux d'achèvement ont diminué dans les provinces de l'Atlantique, en Saskatchewan et au Manitoba. Les taux ont augmenté au Québec, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique. La Saskatchewan a maintenu le taux le plus élevé à 63 %, mais même ce « sommet » de 2013 représente une baisse par rapport au taux de 69 % de la province en 2010.

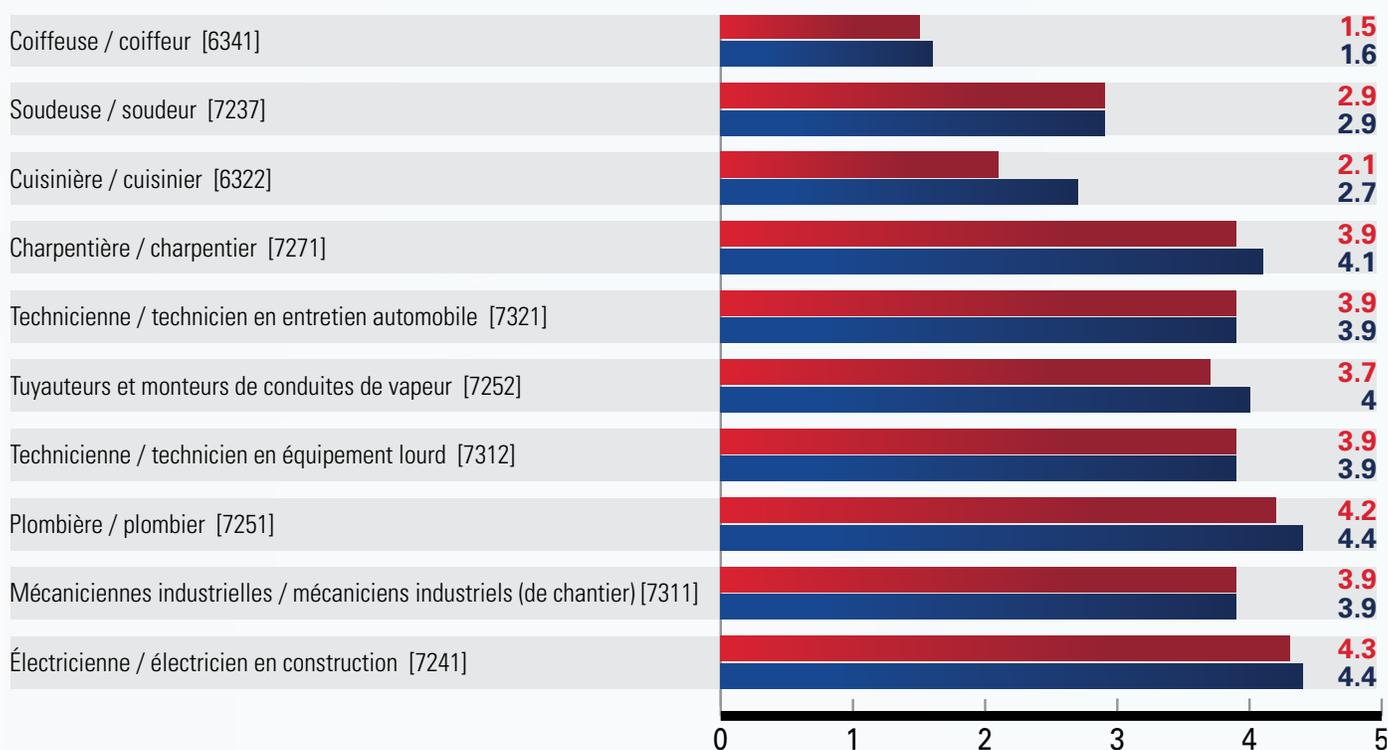
**Graphique 20- Taux d'achèvement moyens, 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, par province, 2010 à 2013 et de 2014 à 2017**



## Temps moyen d'achèvement du programme

Statistique Canada estime qu'il faut en moyenne 3,5 ans aux apprentis pour terminer un programme. Cette moyenne varie toutefois grandement selon les exigences de chaque programme de métiers. Les coiffeurs et coiffeuses prennent le moins de temps (1,5 an). Il faut environ 4,4 ans aux plombiers et aux électriciens de la construction pour obtenir leur certification. La conjoncture économique et le marché du travail ont également une incidence sur le temps nécessaire pour terminer le programme. L'affaiblissement de la conjoncture économique prolonge le temps nécessaire pour obtenir la certification en plus de réduire la probabilité qu'une personne réussisse. Par exemple, les apprentis qui se sont inscrits après la récession de 2008-2009 ont pris moins de temps à terminer leur programme que ceux qui se sont inscrits en 2008. En période de croissance plus lente, d'augmentation des mises à pied et de réduction des possibilités d'emploi, il est plus difficile pour les apprentis de répondre aux exigences liées au nombre d'heures de travail requises. Cette situation augmente le risque qu'ils abandonnent leurs programmes de formation. Cette tendance a été un facteur déterminant de la baisse des taux d'achèvement et de la hausse des délais d'achèvement dans les provinces les plus touchées par le ralentissement économique. L'Alberta, la Saskatchewan et Terre-Neuve-et-Labrador ont été les provinces les plus touchées.

**Graphique 21- Durée médiane de la certification dans un délai de 1,5 fois la durée du programme, Canada, 2008 et 2010**



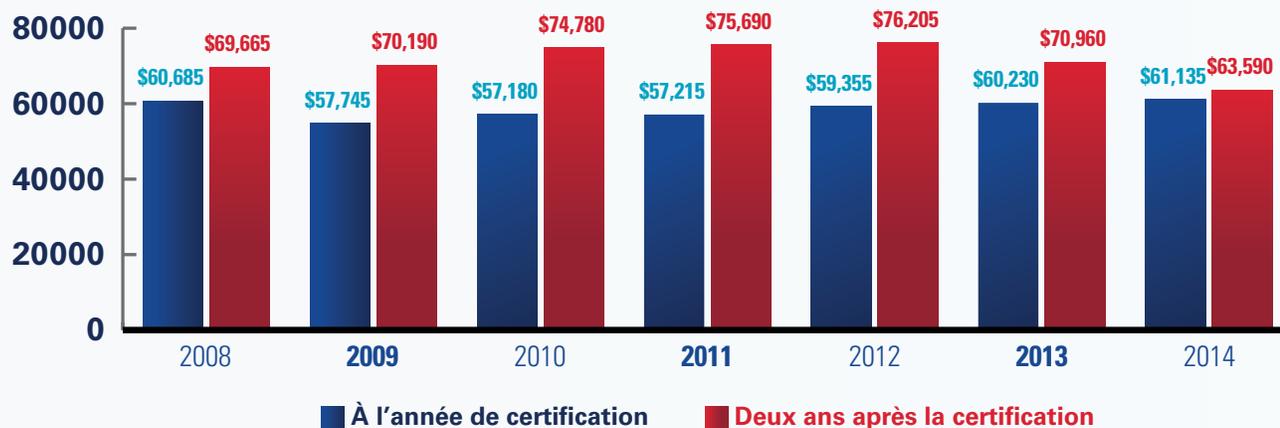
## Tendances des revenus

Statistique Canada a récemment commencé à faire le suivi de la rémunération des apprentis après la certification en liant les données du SIAI aux dossiers fiscaux, ce qui a permis de mieux suivre les résultats des apprentis sur le marché du travail. Les données montrent que la rémunération au moment de la certification est en progression, surtout deux ans après la certification. Les augmentations de revenu ont atteint un sommet en 2011, alors que les finissants gagnaient 18 000 \$ de plus que l'année où ils avaient terminé leur programme. Cette tendance s'est produite au moment où le nombre de salariés était le plus élevé au Canada après la récession de 2009, où les employés travaillaient davantage d'heures et gagnaient des salaires plus élevés. Ceux qui ont terminé des programmes d'apprentissage en 2014 se sont retrouvés à la fin de cette vague de croissance et constatent maintenant de légères variations des revenus deux ans après avoir terminé leur programme.

**Graphique 22-** Revenu et variation en pourcentage après l'achèvement du programme, 2008-2014

ANNÉE D'ACHÈVEMENT	REVENU D'EMPLOI MÉDIAN (À L'ANNÉE DE CERTIFICATION)	REVENU D'EMPLOI MÉDIAN (DEUX ANS APRÈS LA CERTIFICATION)	% DE VARIATION
2008	60,685	69,665	14.8%
2009	54,745	70,190	28.2%
2010	57,180	74,780	30.8%
2011	57,215	75,690	32.3%
2012	59,355	76,205	28.4%
2013	60,230	70,960	17.8%
2014	61,135	63,590	4.0%

**Graphique 23-** Revenu d'emploi médian (\$) au moment de la certification et deux ans après la certification, de 2008 à 2014





## Programmes achevés et besoins en matière de main-d'œuvre certifiée : perspectives nationales

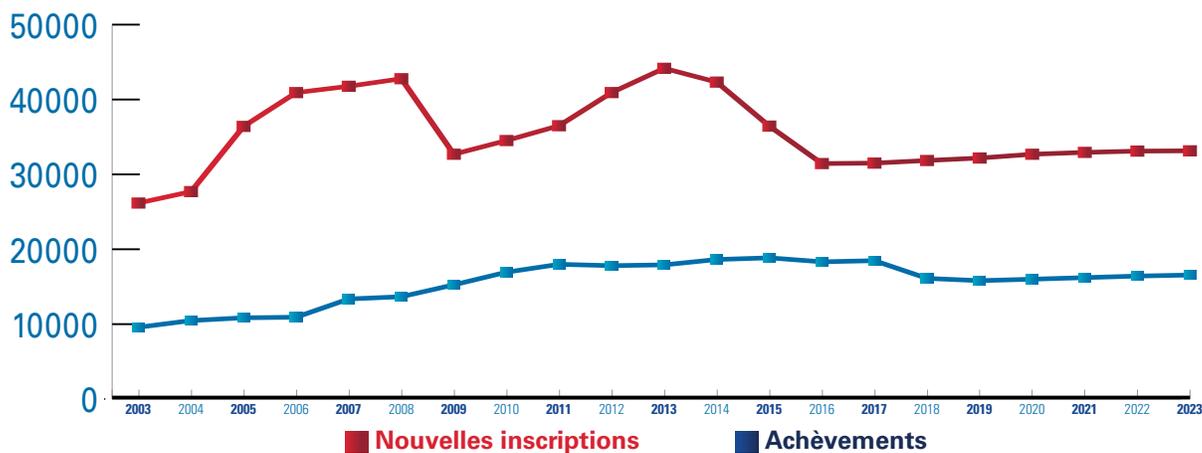
La section suivante présente une évaluation prospective des besoins en matière d'inscriptions aux programmes d'apprentissage, de programmes achevés et de main-d'œuvre certifiée pour la période de cinq ans allant de 2019 à 2023. Une analyse plus approfondie des besoins en matière de formation et de certification propres au métier et de l'offre de nouveaux compagnons est fournie dans des rapports provinciaux et régionaux séparés.

Les besoins en matière de main-d'œuvre certifiée pour les métiers spécialisés et les estimations sur le nombre de nouveaux compagnons requis sont déterminés par de nombreux facteurs interdépendants. L'offre de nouveaux travailleurs certifiés est comblée par des apprentis terminant un programme d'apprentissage ou des ouvriers qualifiés. Les apprentis sont des personnes qui terminent un programme d'apprentissage et qui obtiennent un C de Q. Les ouvriers qualifiés sont des travailleurs qui ont une expérience de travail appréciable et qui, s'ils réussissent l'examen de C de Q, obtiennent un certificat. Bien que les ouvriers qualifiés contribuent positivement à l'offre de travailleurs certifiés, une proportion importante d'entre eux détiennent plusieurs titres de compétence ou sont des travailleurs déjà qualifiés qui se déplacent d'une province ou d'un pays à l'autre. Par conséquent, ils ne représentent pas un ajout de compétences dans la population active ni une augmentation de la demande de formation en apprentissage. L'analyse présentée dans le présent rapport est axée sur les apprentis terminant un programme d'apprentissage. Les estimations de nouveaux compagnons sont fondées sur les projections des nouvelles inscriptions et des nouveaux diplômés.

Le graphique 24 illustre les projections des inscriptions fondées sur les changements prévisibles de l'emploi, des données démographiques sur l'âge et du nombre de programmes achevés, en supposant que les tendances récentes en matière d'achèvement pour chaque métier et chaque province demeurent constantes.

Les perspectives de croissance de l'économie et de l'emploi portent à croire qu'entre 2019 et 2023 le nombre de nouvelles inscriptions aux programmes désignés Sceau rouge augmentera légèrement, passant de 32,184 à 33,150. On s'attend à ce que le nombre de diplômés demeure stable, juste sous les 17 000.

**Graphique 24-** Tendances en matière d'inscriptions et du nombre de programmes d'apprentissage achevés, 10 principaux métiers Sceau rouge, de 2008 à 2023



## 4.1 Besoins en main-d'œuvre certifiée

La main-d'œuvre des métiers spécialisés est composée de travailleurs certifiés et non certifiés. La proportion varie selon les métiers, les secteurs et les provinces en raison, en partie, des différences de réglementation et des exigences de l'industrie. La question au cœur de l'évaluation des besoins en main-d'œuvre certifiée est la suivante : combien de compagnons nouvellement certifiés sont requis pour maintenir la proportion actuelle de travailleurs certifiés pour un métier spécialisé dans la population active? Étant donné qu'un C de Q est détenu par les personnes à mesure qu'elles passent d'un emploi à un autre et qu'elles progressent dans leur carrière, l'analyse doit également tenir compte des taux de certification des métiers et des professions connexes. Un métier ou une profession connexe est une profession qui exige ou bénéficie des compétences et des qualifications représentées par un C de Q, mais qui ne comporte pas de programme d'apprentissage. Le plus souvent, ces postes connexes sont des postes de gestion ou de superviseur. Le besoin total en matière de formation et de certification des métiers est la somme des compagnons nécessaires pour maintenir la stabilité des taux de certification dans les métiers et professions de base et connexes.

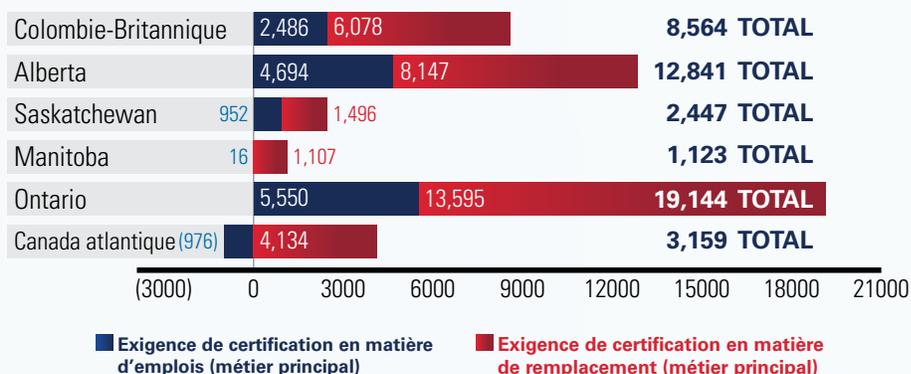
Les besoins futurs sont déterminés par les variables qui suivent:

1. Variations de l'emploi pour les métiers d'apprentissage (ou le métier principal);
2. Les départs à la retraite et les décès des personnes employées dans le métier d'apprentissage (ou le métier principal);
3. L'évolution de l'emploi dans les métiers et professions connexes;
4. Départs à la retraite de travailleurs certifiés dans des métiers et professions connexes.

Au cours des cinq prochaines années, on estime que 47,278 compagnons nouvellement certifiés seront nécessaires pour maintenir les besoins en matière de main-d'œuvre certifiée dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge. Près des trois quarts (73 %) de ces besoins sont attribuables aux départs prévus en raison de l'âge (départ à la retraite ou décès) de 34,556 travailleurs certifiés de la population active.

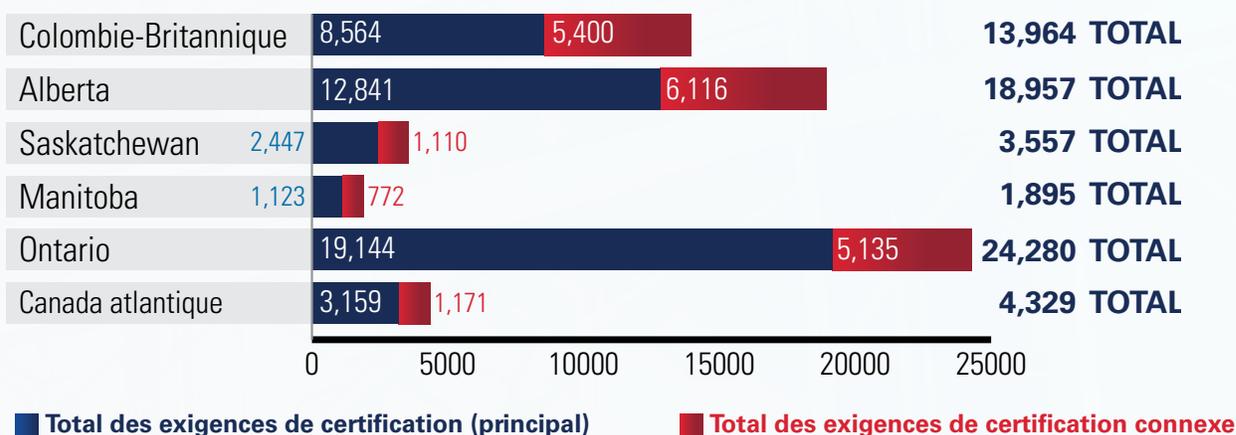
L'Ontario sera en tête de la demande de compagnons au cours des cinq prochaines années, nécessitant environ 19,144 compagnons nouvellement certifiés travaillant directement dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge. L'Alberta et la Colombie-Britannique suivent l'Ontario puisqu'elles auront besoin respectivement de 12,841 et 8,564 nouveaux compagnons. Les niveaux d'emploi demeureront stables dans le Canada atlantique, mais il faudra encore 3,159 nouveaux compagnons en raison des départs à la retraite. Les besoins en main-d'œuvre certifiée sont en partie limités dans le Canada atlantique en raison de la baisse de l'emploi à Terre-Neuve-et-Labrador.

**Graphique 25- Exigences en matière de certification pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge de 2019 à 2023, par province**



En plus de satisfaire aux exigences de certification que représenteront les besoins d'embauche pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, il faudra 19,704 nouveaux compagnons de plus pour répondre aux besoins d'embauche représentés par les métiers et professions connexes. Ces professions connexes ont tendance à puiser dans le bassin existant de travailleurs certifiés et à embaucher ces personnes à titre de gestionnaires, de superviseurs et d'entrepreneurs. On estime qu'au cours des cinq prochaines années, 67,000 nouveaux compagnons seront requis pour répondre aux besoins des 10 principaux métiers désignés Sceau rouge au Canada, à l'exception du Québec et des territoires.

**Graphique 26-** Total des exigences de certification pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge de 2019 à 2023, par province



Le graphique 27 présente une ventilation des exigences nationales de certification par métier, y compris les variations dans la demande en matière d'emploi et de remplacement (départs à la retraite et décès) pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge. Les métiers et professions principaux et connexes sont pris en compte. Il convient de souligner qu'une plus grande proportion d'exigences de certification pour les métiers de charpentier et de cuisinier sont dictées par la demande dans les métiers et professions connexes.

**Graphique 27-** Exigences de certification pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge de 2019 à 2023 par métier

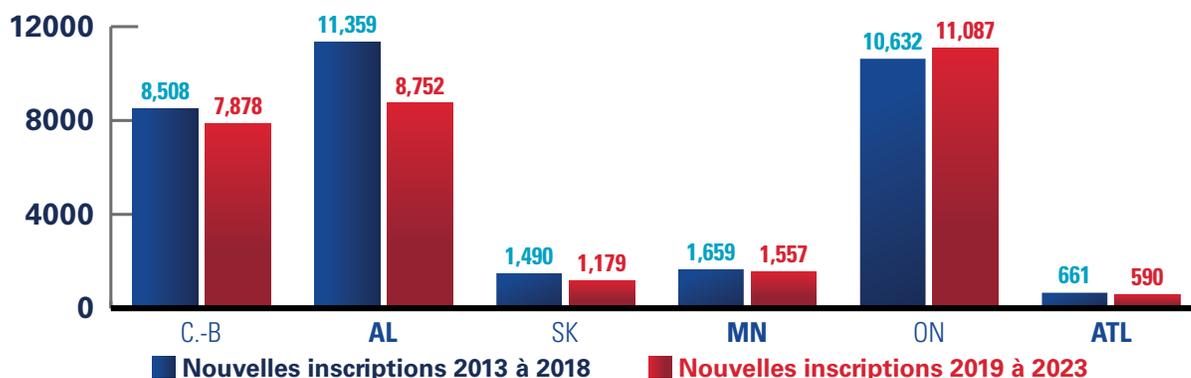
MÉTIER	EXIGENCE DE CERTIFICATION EN MATIÈRE D'EMPLOI (MÉTIER PRINCIPAL)	EXIGENCE DE CERTIFICATION EN MATIÈRE DE REMPLACEMENT (MÉTIER PRINCIPAL)	EXIGENCE DE CERTIFICATION POUR UN MÉTIER CONNEXE	TOTAL DES EXIGENCES DE CERTIFICATION
Technicienne / technicien en entretien automobile	1,796	4,519	2,438	8,754
Charpentière / charpentier	(643)	4,449	3,661	7,466
Électricienne/ électricien en construction	2,553	6,472	4,254	13,279
Cuisinière/ cuisinier	768	1,147	3,075	4,990
Coiffeuse / Coiffeur	2,048	4,117	1,068	7,233
Technicienne / technicien en équipement lourd	653	2,387	1,578	4,610
Mécanicienne industrielle / mécanicien industriel (de chantier)	2,411	4,182	743	7,336
Plombière / plombier	889	2,267	1,140	4,296
Tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur	692	1,375	651	2,718
Soudeuse / soudeur	1,555	3,651	1,096	6,301
<b>Total</b>	<b>12,722</b>	<b>34,556</b>	<b>19,704</b>	<b>66,982</b>

## 4.2 Offre future de nouveaux compagnons

On s'attend à ce que près de 164 100 apprentis s'inscrivent dans l'un des 10 principaux métiers désignés Sceau rouge entre 2019 et 2023. Ce chiffre est en baisse d'environ 9 % par rapport aux inscriptions des cinq dernières années, où les nouvelles inscriptions atteignaient en moyenne 36 000 annuellement. Cette période a couvert le sommet atteint en 2014 ainsi que les baisses importantes enregistrées en 2015 et en 2016. Par la suite, on s'attend à ce que le nombre total de nouvelles inscriptions diminue à une moyenne située à un peu plus de 32 800 par année au cours des cinq prochaines années, ce qui reflète une période de ralentissement prévu de la croissance de l'emploi. On s'attend à des baisses dans chaque province, sauf en Ontario où l'on prévoit que le nombre annuel moyen d'inscriptions augmentera de 9 % pour atteindre un peu plus de 11 000 par année. L'Alberta devrait connaître le déclin le plus important. On s'attend à ce que les nouvelles inscriptions atteignent en moyenne 8 750, ce qui représente une baisse de 23 % par rapport à la moyenne des cinq dernières années.

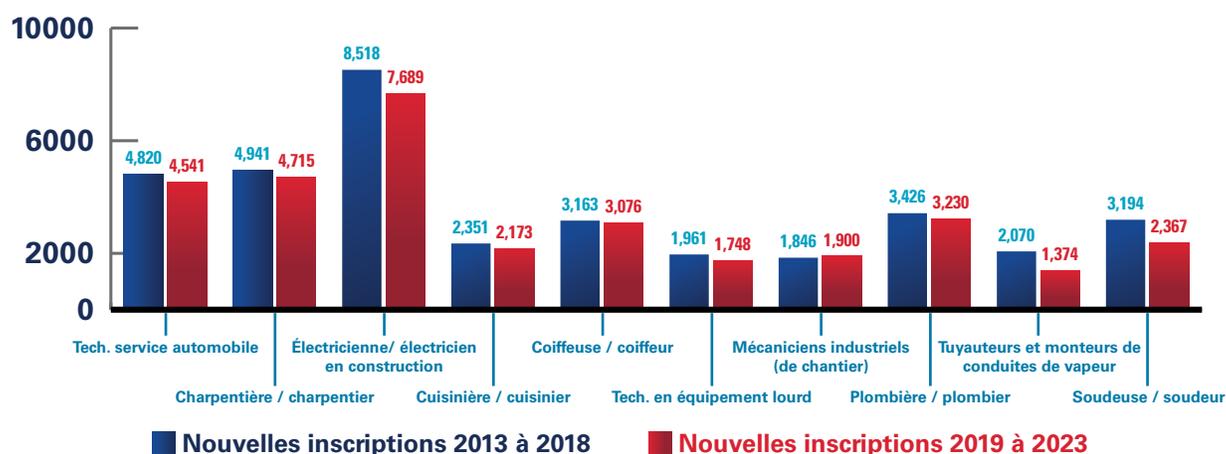
Les graphiques 28 et 29 illustrent le total moyen des inscriptions dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge par province et par métier, respectivement, pour les cinq dernières années de 2013 à 2018, puis pour la période de prévision de 2019 à 2023. Au niveau des métiers, les baisses les plus marquées sont prévues dans les programmes des métiers de soudeurs, de tuyauteurs-monteurs de conduites de vapeur et d'électriciens de la construction.

**Graphique 28-** Nombre annuel moyen de nouvelles inscriptions dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge par province, historique (2013 à 2018) et projeté (2019 à 2023)



Source : Statistique Canada, SIAI, CANTRAQ de Prism Economics (2019)

**Graphique 29-** Nombre annuel moyen de nouvelles inscriptions dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge, historique (2013 à 2018) et projeté (2019 à 2023)



Source : Statistique Canada, SIAI, CANTRAQ de Prism Economics (2019)

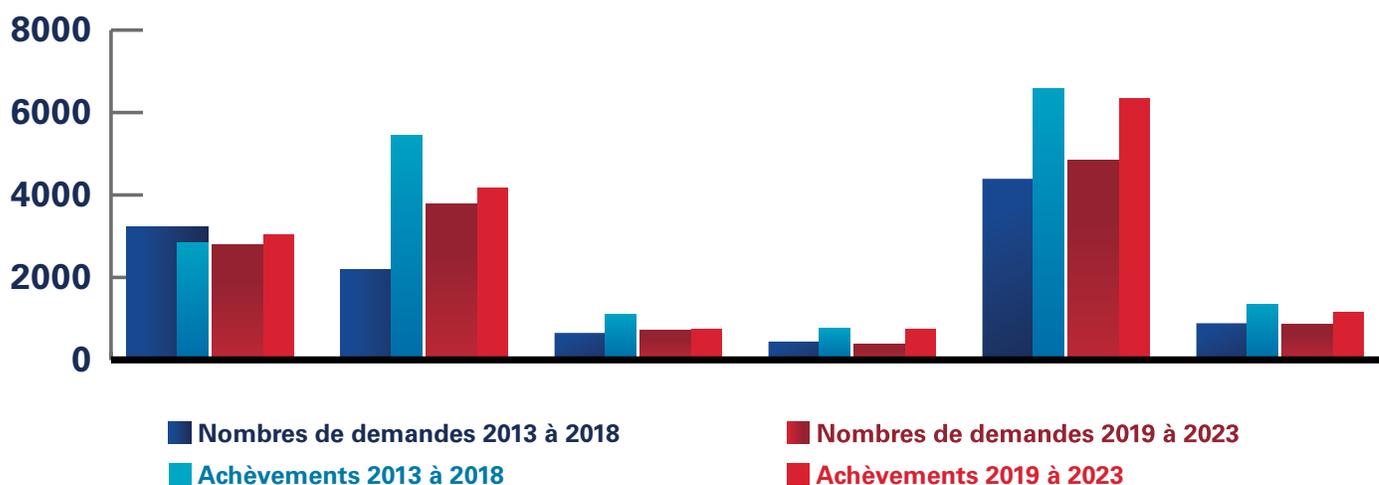
## Lacunes dans l'offre et la demande

La hausse constante de nouvelles inscriptions pour atteindre un sommet en 2014 s'est traduite par des taux d'achèvement élevés pour plusieurs métiers jusqu'en 2018. Cependant, la baisse récente de l'emploi dans le secteur de la construction en Alberta et à Terre-Neuve-et-Labrador fait en sorte que le nombre de travailleurs nouvellement certifiés « dépasse » les besoins par rapport à la demande. Il existe un risque de ralentissement du taux d'achèvement prévu durant une période où les conditions du marché du travail sont généralement plus faibles. Moins de possibilités d'emploi et une réduction des heures de travail disponibles prolongeront probablement le temps moyen nécessaire pour terminer le programme et abaisseront le taux d'achèvement chez les apprentis qui se sont inscrits après 2015. En Colombie-Britannique, l'analyse donne à penser que les taux d'achèvement sont inférieurs aux besoins en matière de certification. L'expansion continue semble avoir poussé la demande de travailleurs certifiés au-delà de l'offre de compagnons nouvellement certifiés.

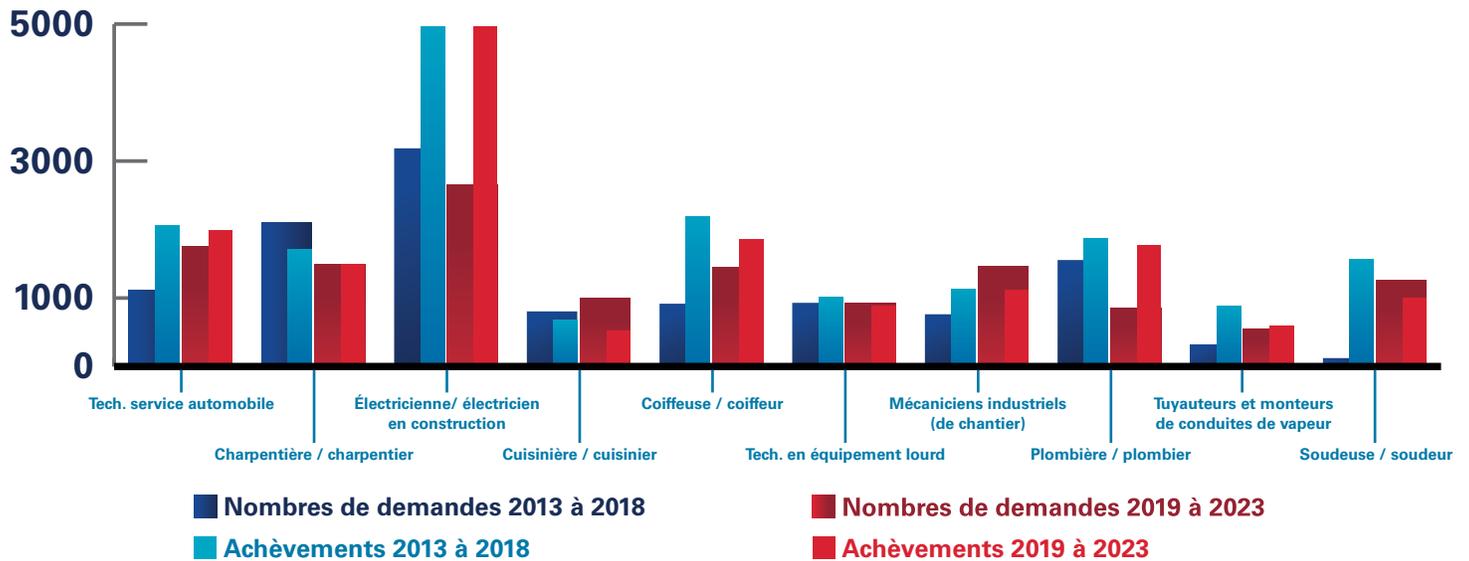
Pour ce qui est de l'avenir, on prévoit que le nombre de diplômés chutera d'une moyenne annuelle de près de 18,050 entre 2013 et 2018 à 16,200 par année entre 2019 et 2023. Les besoins en certification devraient se rétablir. La plus grande proportion des baisses et du rétablissement des besoins de certification est prévue en Alberta. Cette baisse est attribuable à la chute importante du nombre de nouvelles inscriptions entre 2014 et 2016, suivie de la reprise anticipée. L'analyse suggère que, compte tenu du niveau actuel de nouvelles inscriptions, toute accélération importante des besoins en matière de demande pourrait poser d'importants défis de recrutement. En Colombie-Britannique, le nombre annuel moyen de diplômés devrait augmenter au cours des cinq prochaines années, juste au moment où les demandes ne seront plus à leur niveau le plus élevé après 2021. Une divergence semblable du côté des tendances, bien qu'à plus petite échelle, est à prévoir au Manitoba, alors que les grands projets du secteur de l'hydroélectricité et des services publics prennent fin. Au Canada atlantique, les besoins en matière de certification devraient demeurer stables à court terme, alors que la baisse de l'emploi à Terre-Neuve-et-Labrador est compensée par des niveaux d'emploi plus stables dans les autres provinces de l'Atlantique. La hausse des départs à la retraite sera un facteur clé des besoins de formation. Il y a un risque éventuel que les diplômés prennent du retard par rapport aux besoins en matière de certification alors que la demande se rétablit à Terre-Neuve-et-Labrador à partir de 2025.

Au niveau des métiers, l'analyse laisse entendre qu'il y a un risque potentiel que les besoins en matière de certification dépassent le nombre de diplômés dans certains métiers, dont les soudeurs, les mécaniciens de chantier et les cuisiniers.

**Graphique 30-** Nombre moyen de diplômés dans les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge par province



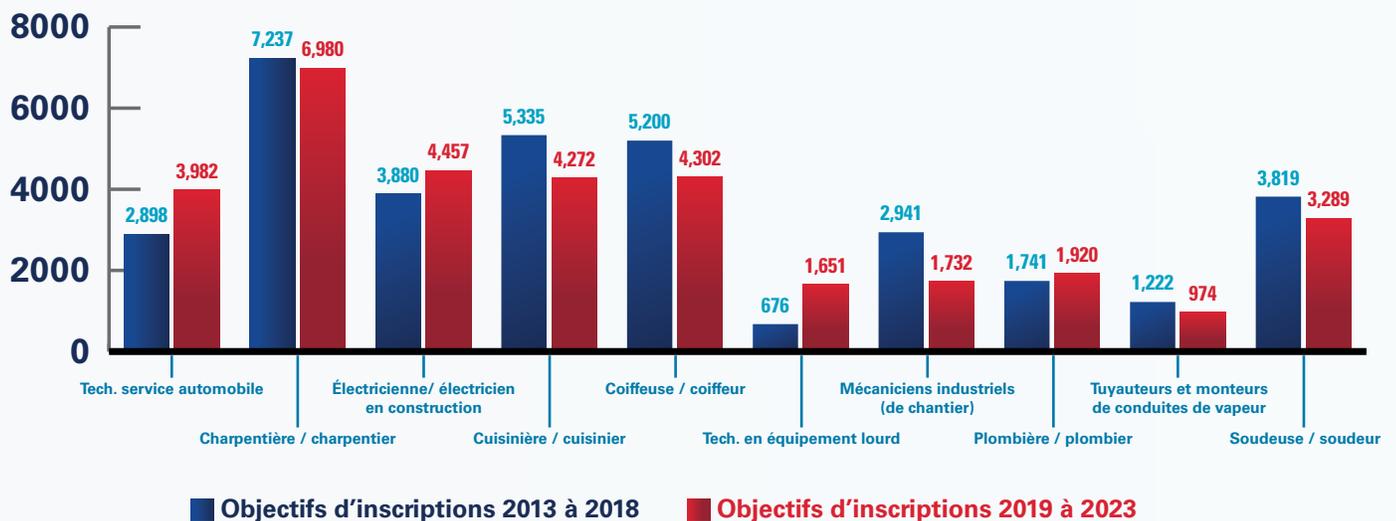
**Graphique 31- Demande annuelle moyenne de certification selon le métier Sceau rouge, Canada, 2013 à 2018 et 2019 à 2023**



## Objectifs d'inscriptions

Pour répondre aux besoins en matière de certification, on estime que 167,800 apprentis seront probablement requis au cours des cinq prochaines années. Bien que cette tendance soit semblable au nombre projeté d'apprentis (164 100) à l'échelle nationale, d'importantes différences existent entre les projections et les besoins des métiers individuels et des provinces. Pour de plus amples renseignements, consultez les rapports provinciaux et régionaux.

**Graphique 32- Objectifs d'inscriptions annuels moyens par métier**

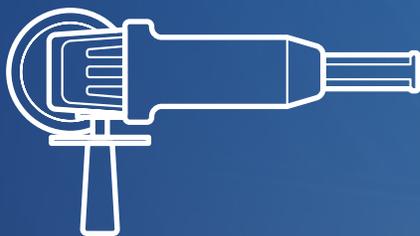


**Graphique 33-** Inscriptions projetées, programmes achevés prévus, nombre de certificats requis et objectifs d'inscriptions par province

PROVINCE	PROJECTED REGISTRATIONS	PROJECTED COMPLETIONS	CERTIFICATIONS REQUIRED	TARGET REGISTRATIONS
Colombie-Britannique	39,389	15,164	13,964	49,788
Alberta	43,760	20,863	18,957	48,244
Saskatchewan	5,896	3,717	3,557	6,462
Manitoba	7,784	3,801	1,895	5,510
Ontario	55,436	31,701	24,280	46,413
Canada atlantique	11,803	5,759	4,329	11,376
<b>TOTAL</b>	<b>164,068</b>	<b>81,006</b>	<b>66,982</b>	<b>167,793</b>

**Graphique 34-** Inscriptions projetées, programmes achevés prévus, nombre de certificats requis et objectifs d'inscriptions par métier

TRADE	PROJECTED REGISTRATIONS	PROJECTED COMPLETIONS	CERTIFICATIONS REQUIRED	TARGET REGISTRATIONS
Tech. service automobile	22,705	9,952	8,754	19,908
Charpentière / charpentier	23,577	7,477	7,466	34,900
Électricienne/ électricien en construction	38,444	24,831	13,279	22,286
Cuisinière / cuisinier	10,863	2,607	4,990	21,358
Coiffeuse / coiffeur	15,381	9,312	7,233	21,512
Tech. en équipement lourd	8,740	4,408	4,610	8,253
Mécaniciens industriels (de chantier)	9,501	5,561	7,336	8,658
Plombière / plombier	16,151	8,872	4,296	9,602
Tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur	6,872	2,960	2,718	4,872
Soudeuse / soudeur	11,834	5,026	6,301	16,444
<b>TOTAL</b>	<b>164,068</b>	<b>81,006</b>	<b>66,982</b>	<b>167,793</b>



## Conclusion

Le présent rapport résume les données et les prévisions sur les tendances en matière d'apprentissage du système CANTRAQ et fournit une évaluation de la demande et de l'offre en matière de certification des métiers pour les 10 principaux métiers désignés Sceau rouge au Canada. Les résultats indiquent qu'au cours des cinq prochaines années, près de 66,982 nouveaux compagnons seront nécessaires et qu'il faudra également attirer 167,793 nouveaux apprentis. Il est important d'aider les apprentis à progresser et à terminer leur programme, compte tenu de la demande de certification. La tendance à la baisse du nombre annuel de compagnons nouvellement certifiés présente des risques éventuels pour la disponibilité future de gens de métier qualifiés à mesure que la main-d'œuvre qualifiée du Canada continue de vieillir et que les départs à la retraite s'accroissent.

1. Les programmes du Québec ne sont pas inclus dans l'analyse des métiers en raison des différences dans les classifications des programmes et des incohérences dans les séries de données historiques
2. Andrew Sharpe et James Gibson, Centre d'études des niveaux de vie (CENV), « The Apprenticeship System in Canada: Trends and Issues » (Ottawa : Rapport de recherche du CENV, septembre 2005).
3. ConstruForce, « Construction and Maintenance Looking Forward National Highlights » (Rapport "Construire vers l'avenir, les perspectives nationales" [TRADUCTION], 2019-2028 (Ottawa : ConstruForce Canada, 2019).
4. La mise en œuvre de l'Ordre des métiers de l'Ontario a peut-être eu une incidence sur l'augmentation du nombre de diplômés en Ontario.
5. Voir Sandrine Prasil, Apprentis inscrits : la classe de 1992, une décennie plus tard (Ottawa : Statistique Canada, 2005); Denis Morissette, Apprentis inscrits : la cohorte de 1993, une décennie plus tard, comparaisons avec la cohorte de 1992 (Ottawa : Statistique Canada, 2008); et Louise Desjardins et Nicole Paquin, Apprentis inscrits : les cohortes de 1994 et 1995, une décennie plus tard (Ottawa : Statistique Canada, 2010).
6. Kristyn Frank et Emily Jovic, Enquête nationale auprès des apprentis, Vue d'ensemble du Canada 2015, (Ottawa : Statistique Canada, 2017).
7. En raison de la variation de la durée du programme et de la mesure des taux d'achèvement utilisant 1,5 fois la durée du programme, les taux d'achèvement pour les nouveaux inscrits en 2010 sont les plus récentes données disponibles.



CANADIAN  
**APPRENTICESHIP**  
FORUM



FORUM  
CANADIEN SUR  
**L'APPRENTISSAGE**

